

HRプロジェクト

はたらき方アンケート

Polarisで実施した「はたらきかたに関するアンケート2023」の調査報告

調査目的：この調査はPolarisと業務委託契約で働く方について、現在の環境と意識を把握し、今後の事業に活かすことを目的としています。

調査対象者：2023年7月時点でPolarisと業務委託契約がある方

調査方法：インターネット調査

実施期間：2023/7/12～2023/7/21

回収数：74/176人

回答率：42%



目次

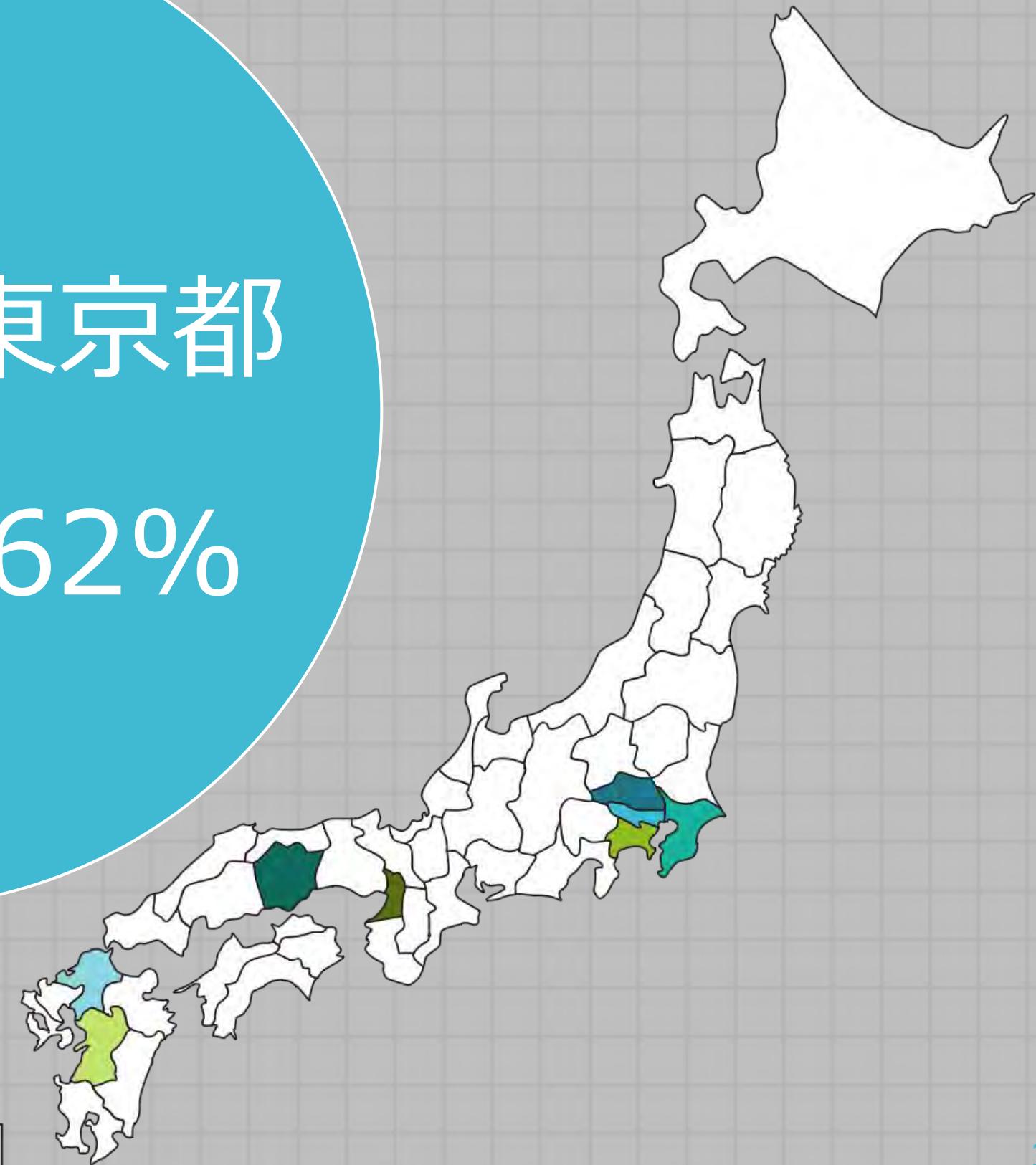
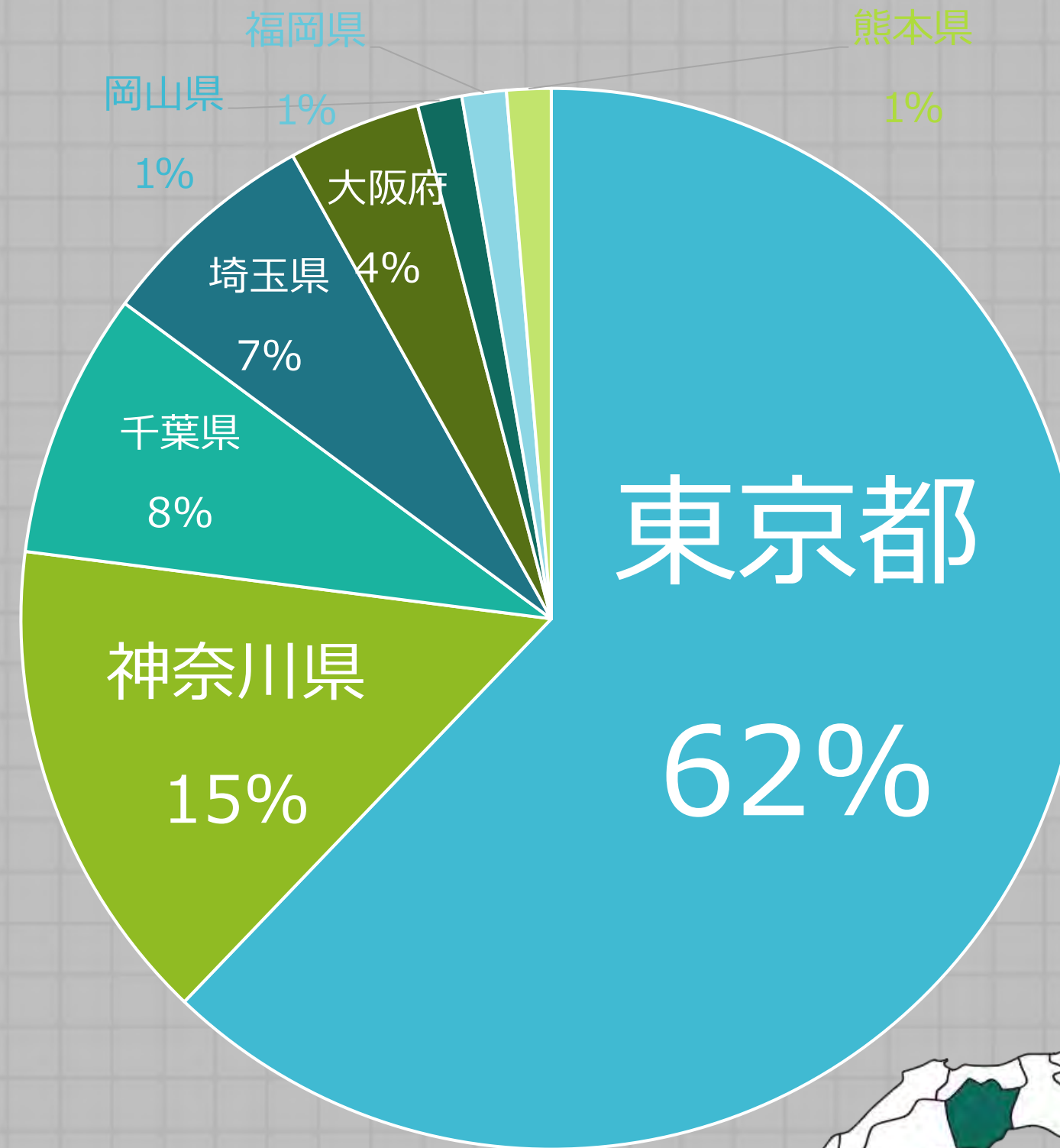
- 調査結果詳細 3～7P
- 暮らしの中のPolaris 8～11P
- 仕事としてのPolaris 12～16P
- ワタシとPolaris 17～28P
- Polarisとのこれから 29～38P

アンケート結果の詳細は
こちらからご覧になれます。



Scan me

お住まいは？



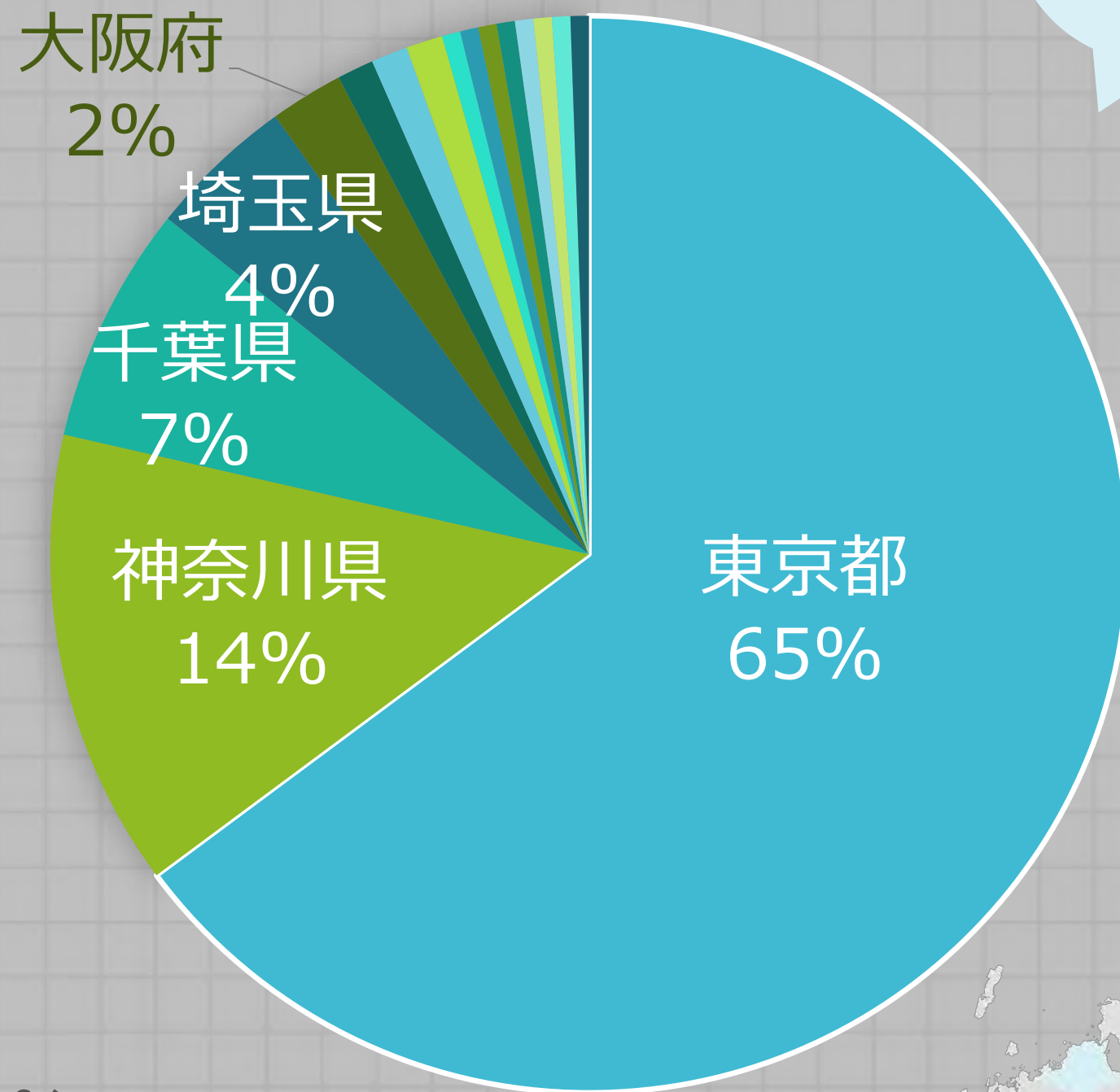
(参考情報)

Polarisで
はたらく人の住まい

業務委託契約数

182人

(2023.8現在)



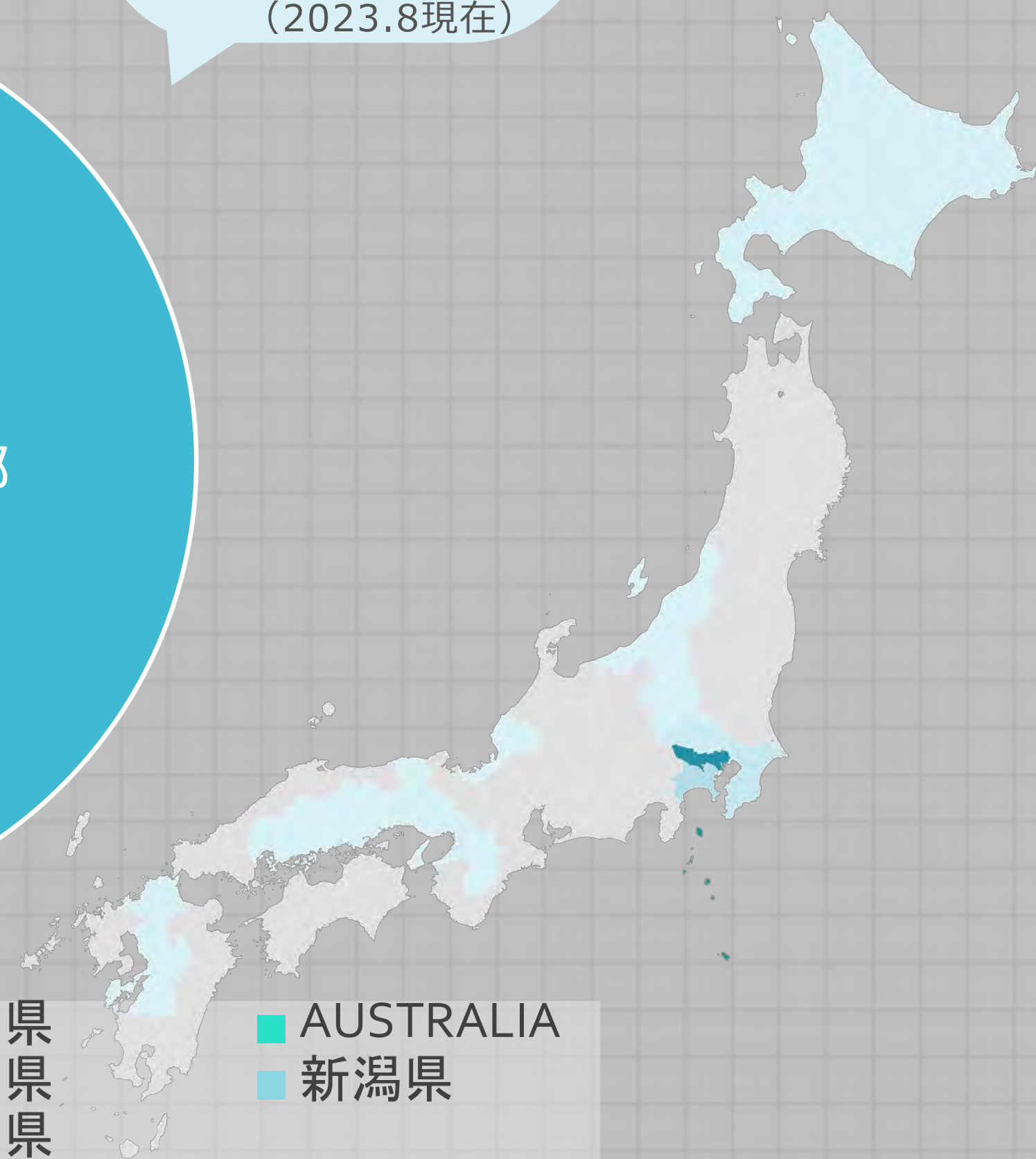
<以下1%>

■ 兵庫県
■ 奈良県
■ 熊本県

■ 北海道
■ 岡山県
■ 福井県

■ 福岡県
■ 広島県
■ 群馬県

■ AUSTRALIA
■ 新潟県

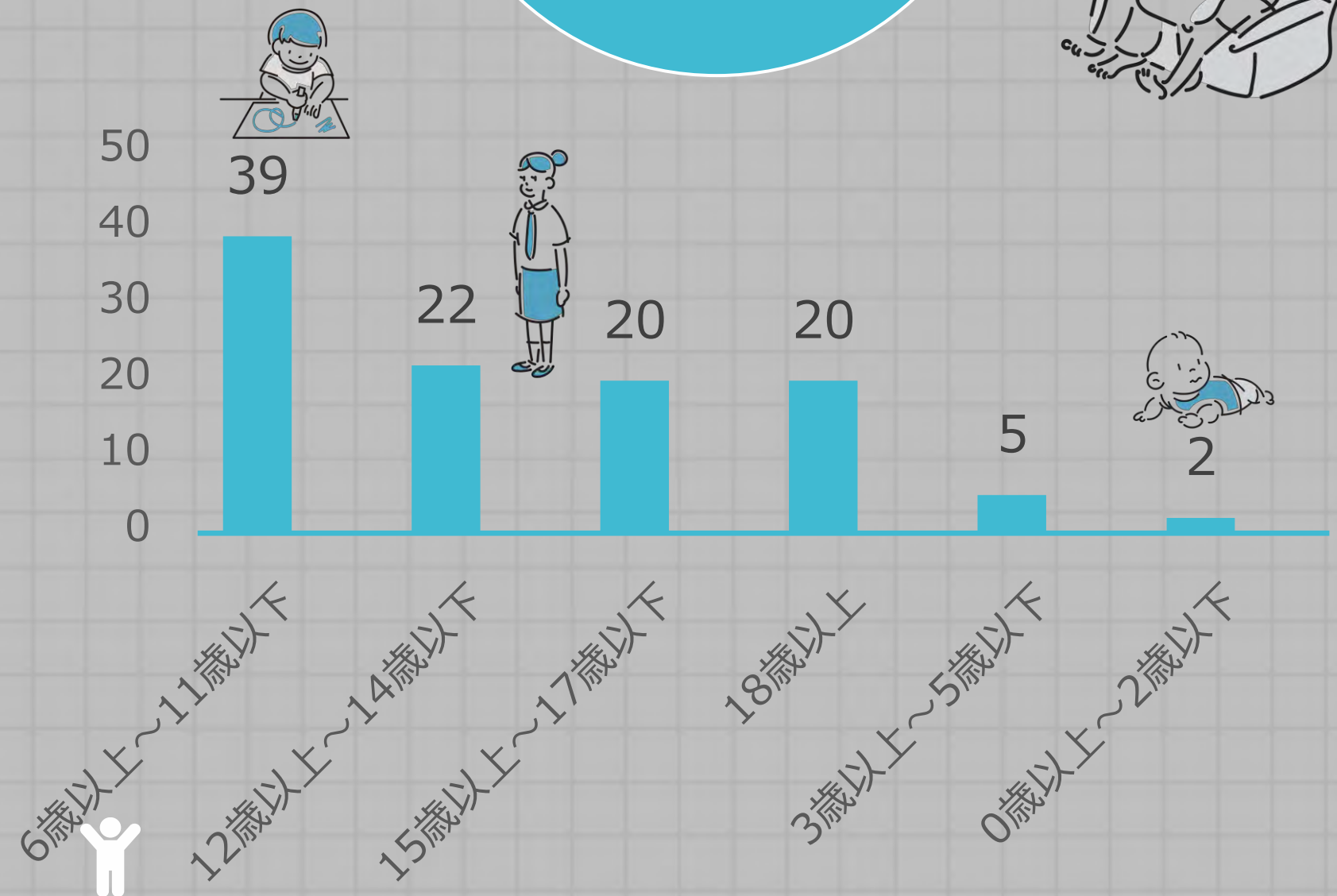
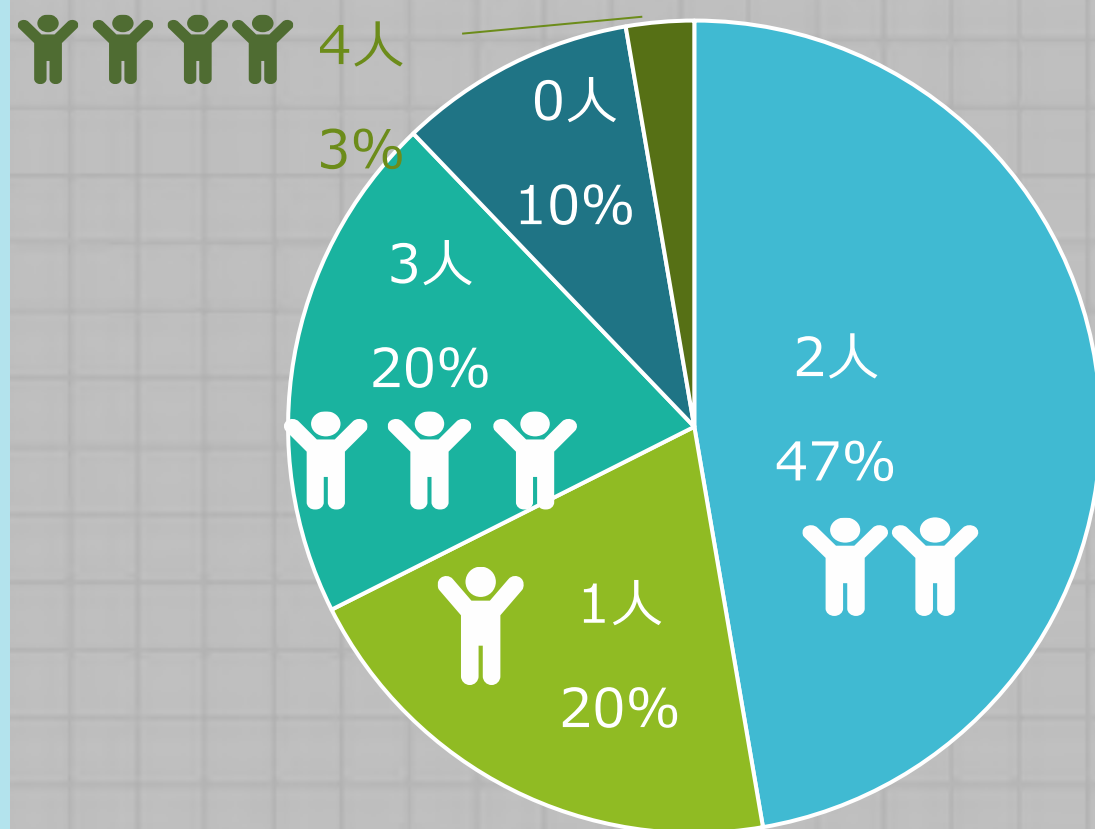
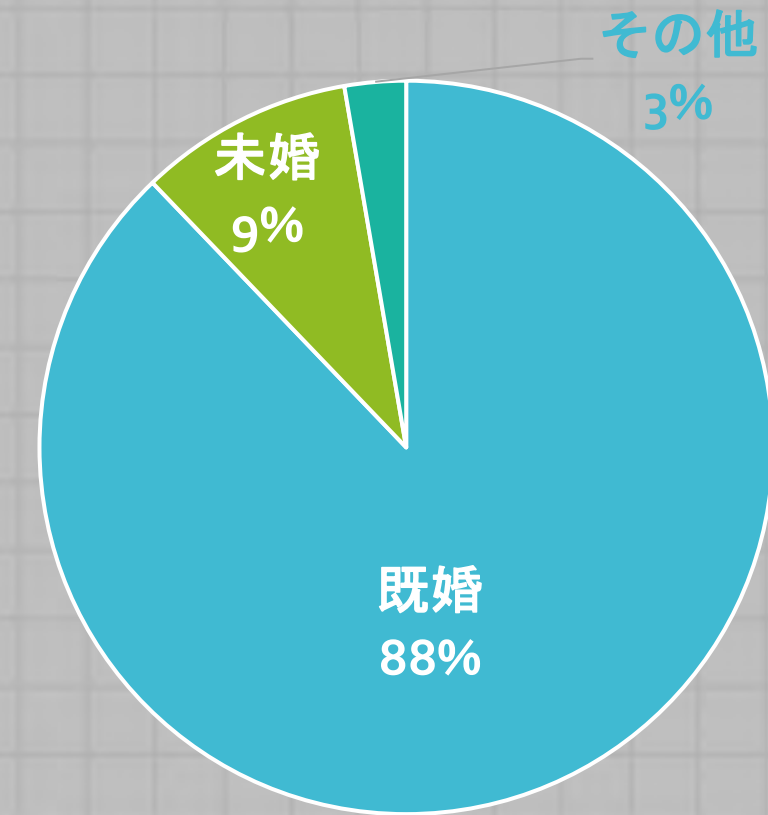
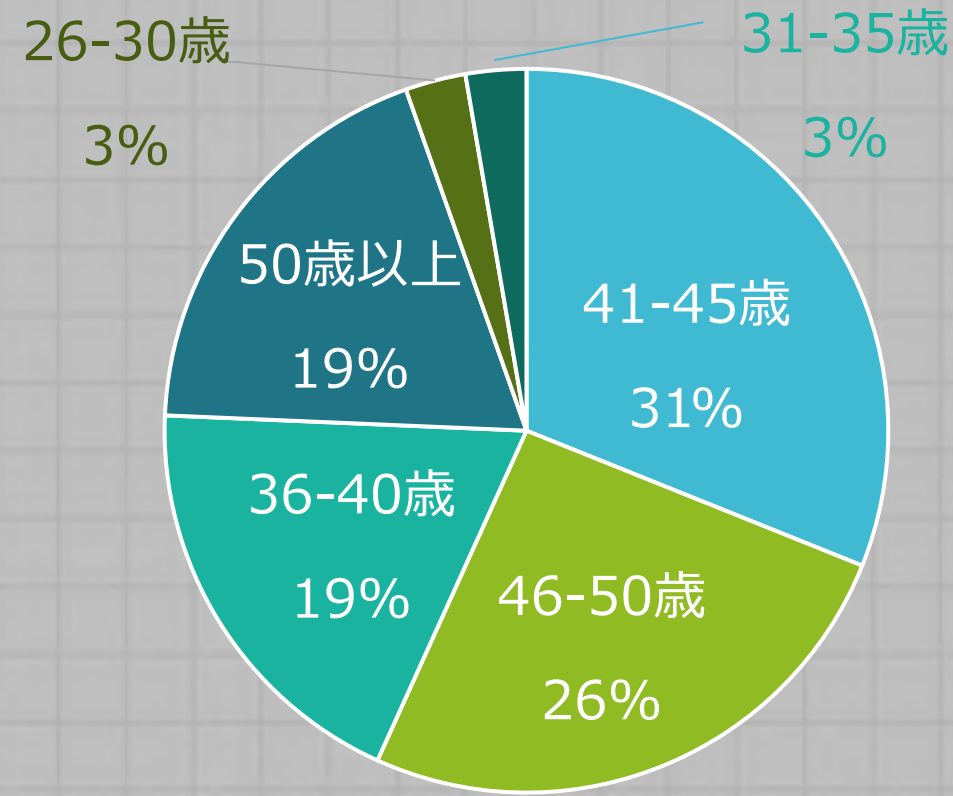


年齢は？

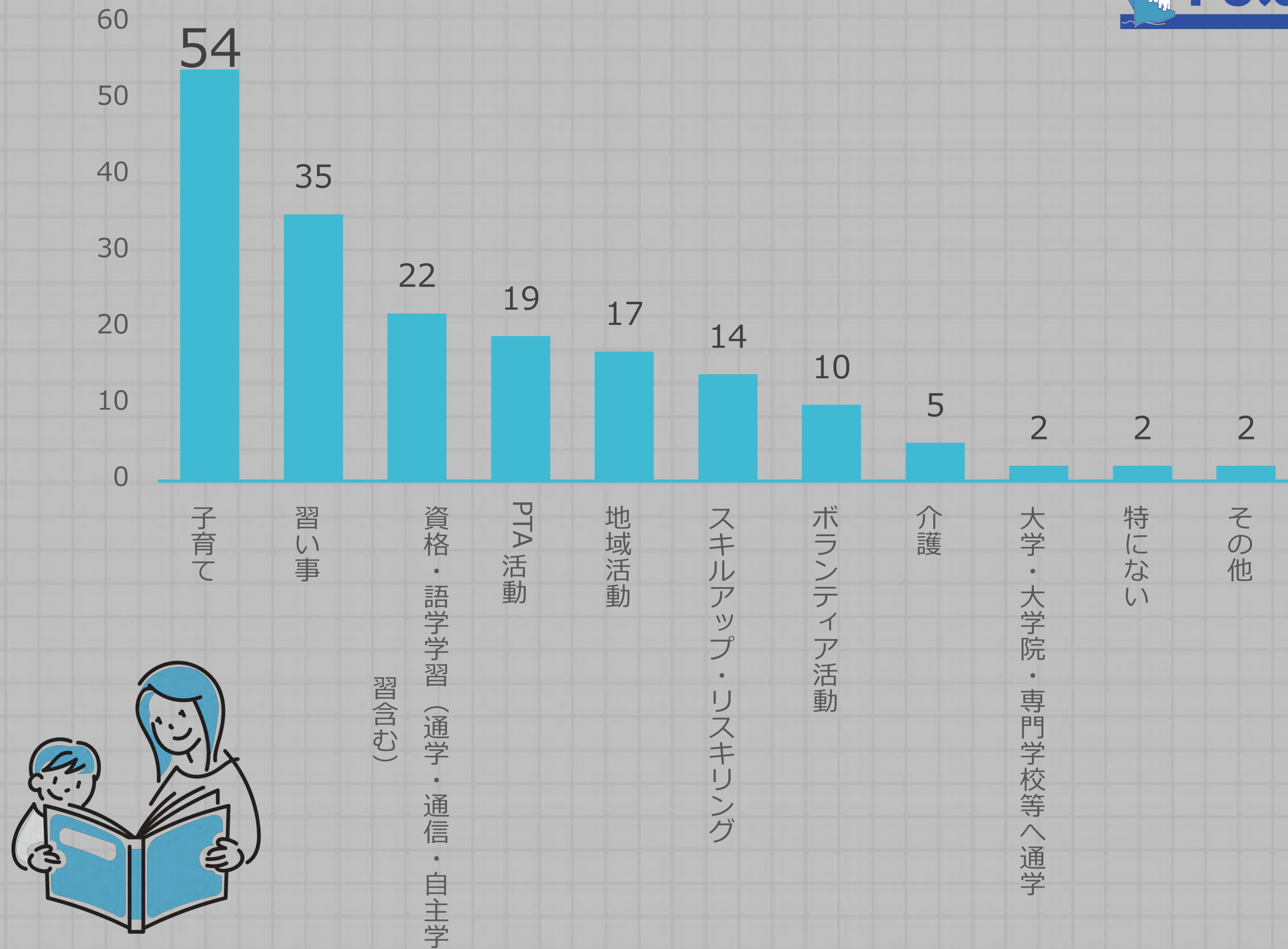
婚姻状況は？

子どもの
人数は？

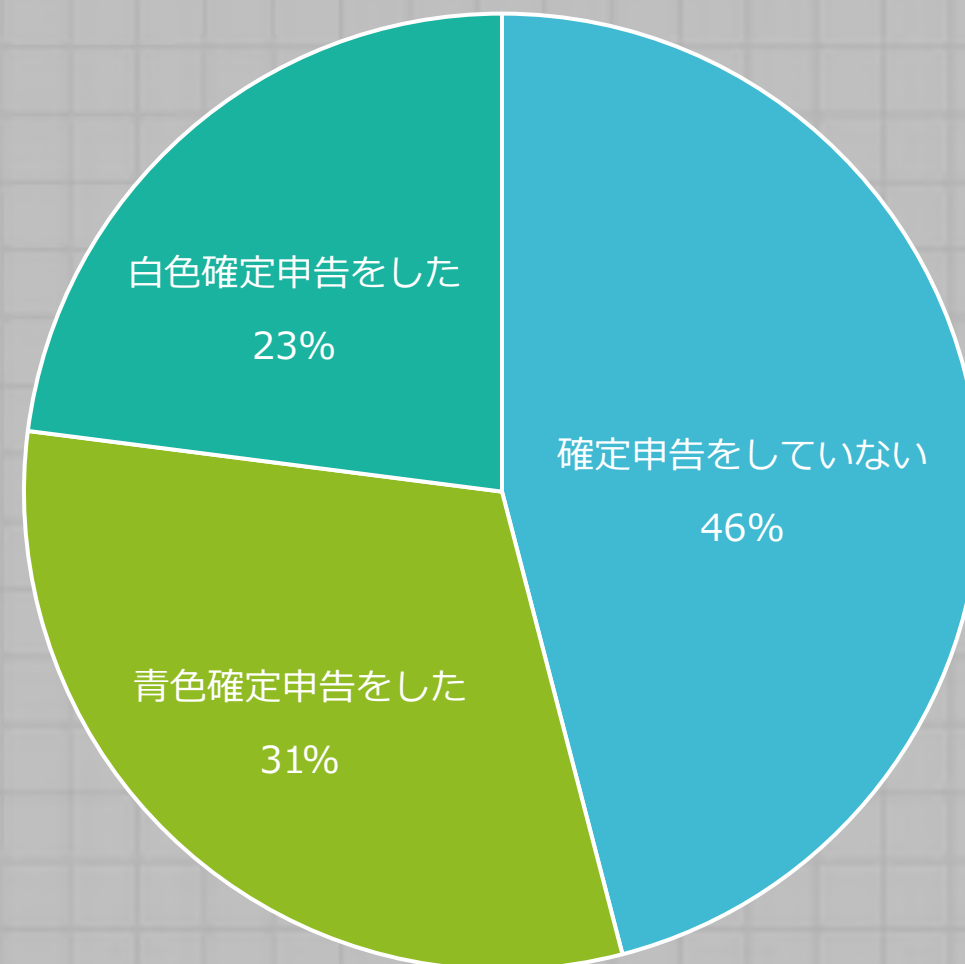
子どもの
年齢は？
(複数回答可)



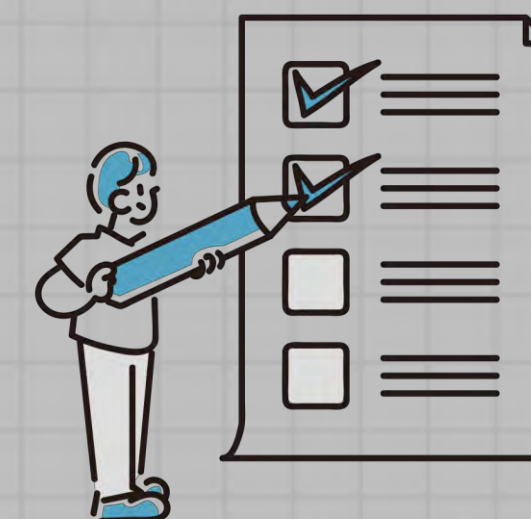
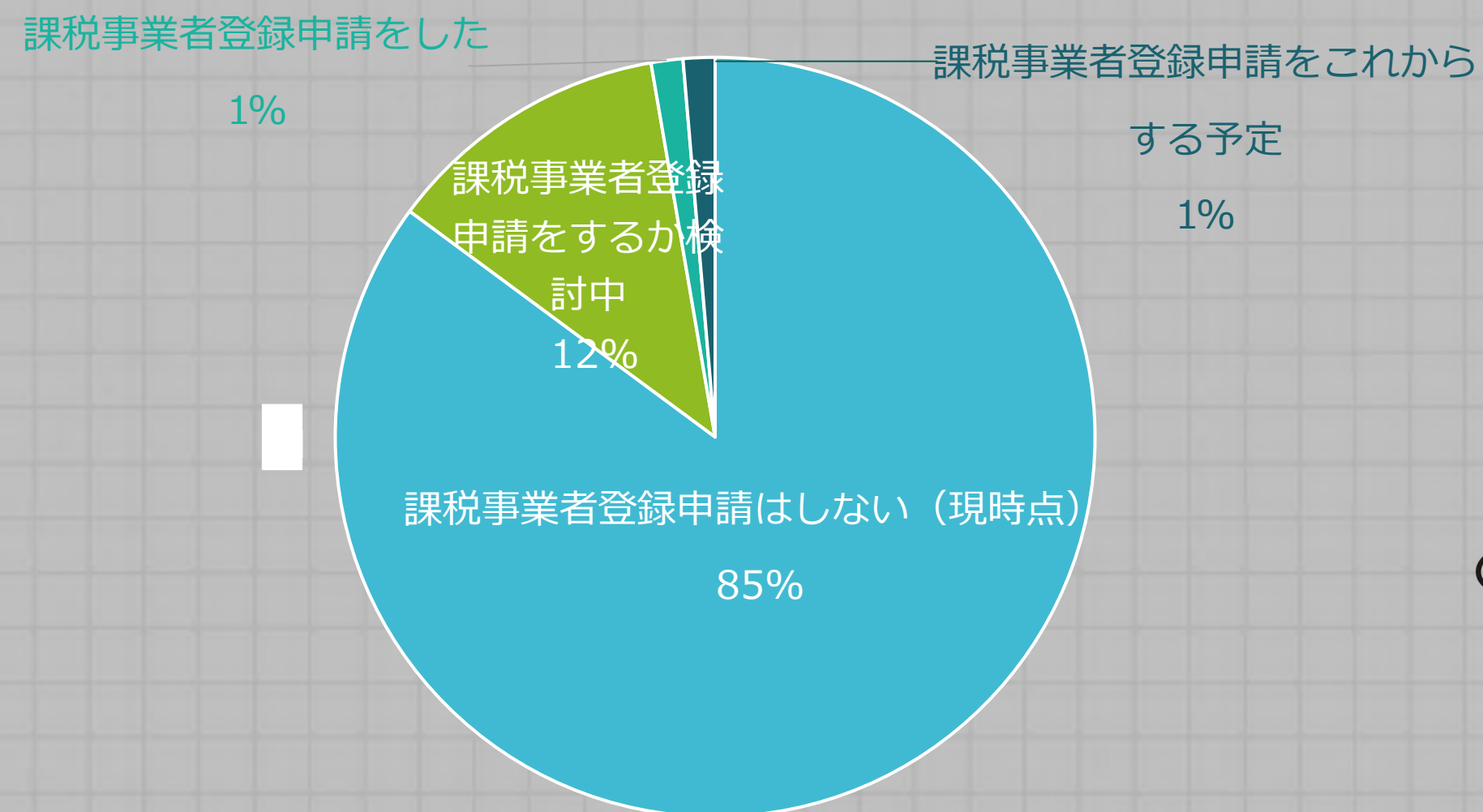
直近1年、
仕事以外に活動
していることは？
(複数回答可)



2022年度の 確定申告を しましたか？



インボイス制度 導入に伴い、 課税事業者登録 をしましたか？

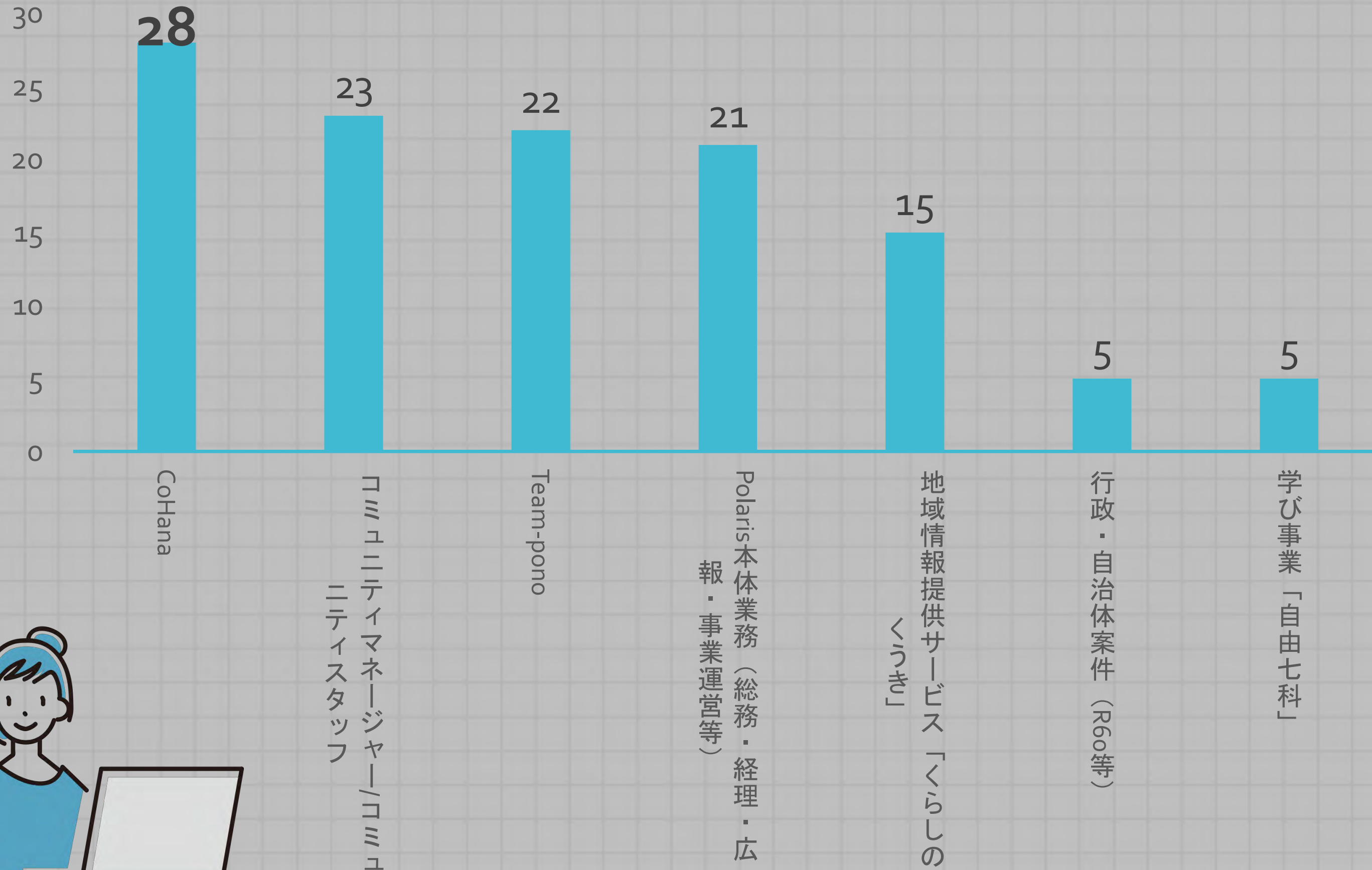


暮らしの中のPolaris

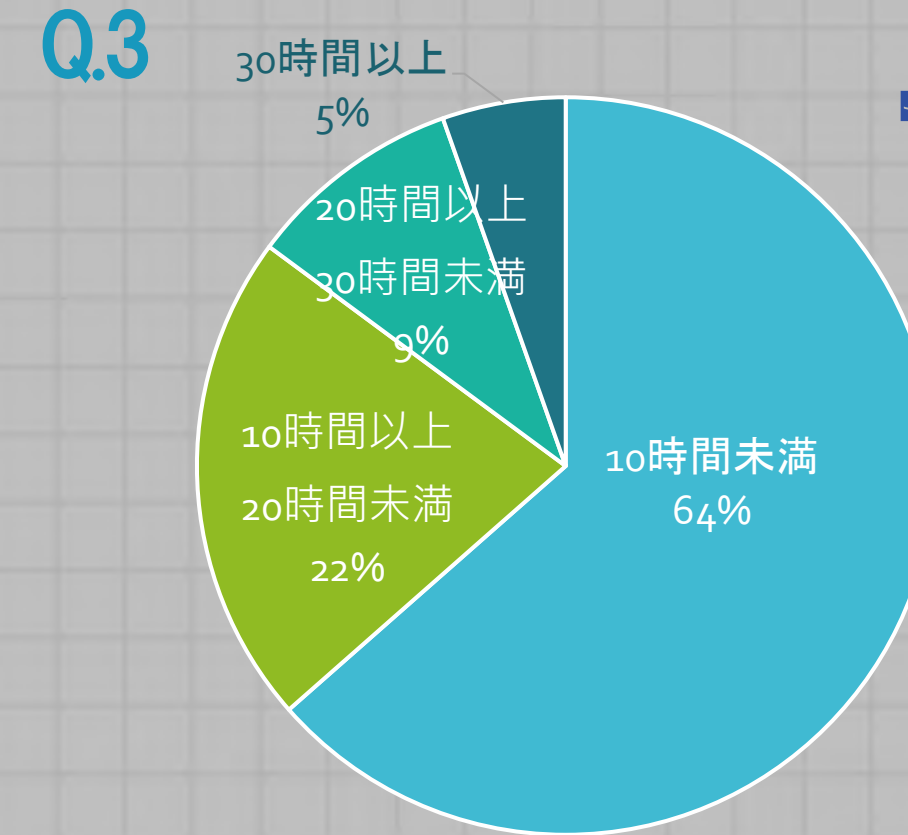
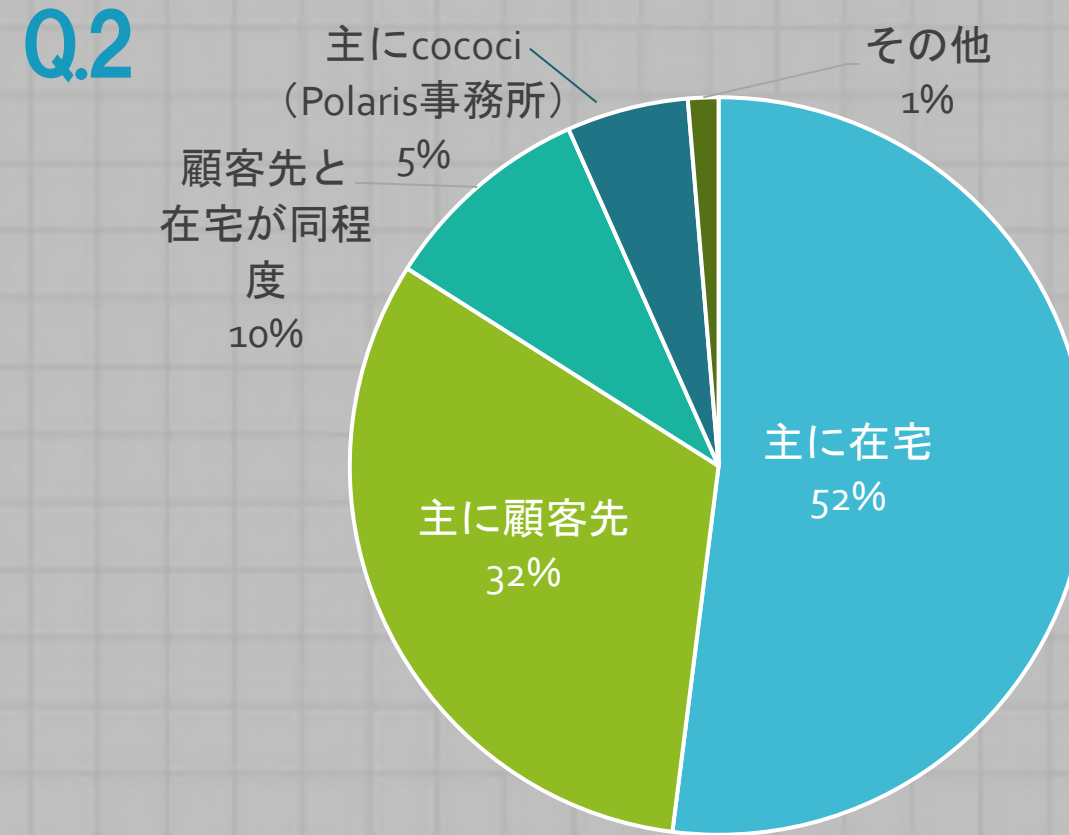
直近**1**年について、教えてください



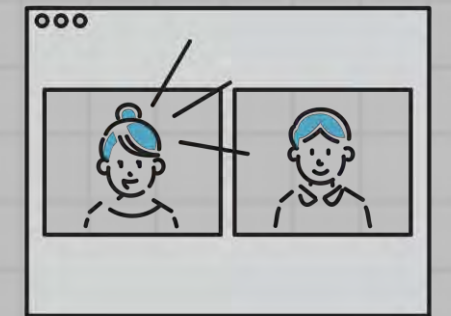
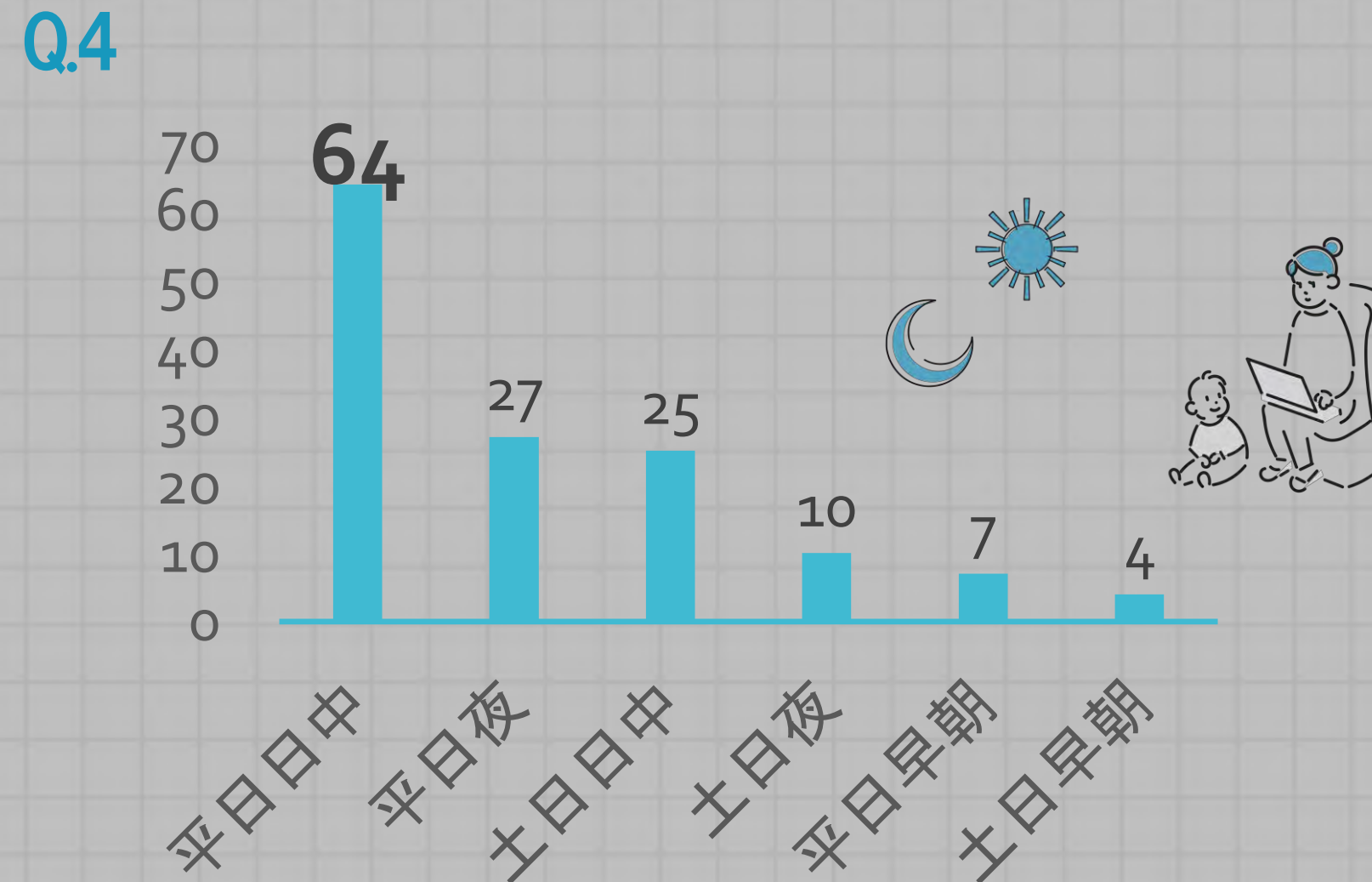
どの事業部の 仕事を経験 しましたか？



Q.2
Polarisの仕事をどこで行って
いますか？



Q.3
Polarisの仕事で
1週間に平均
何時間くらい
働いていますか？



Q.4
Polarisの業務をどの時間帯に
行いますか？（複数回答可）

Q.5

Polaris以外で仕事を していますか？

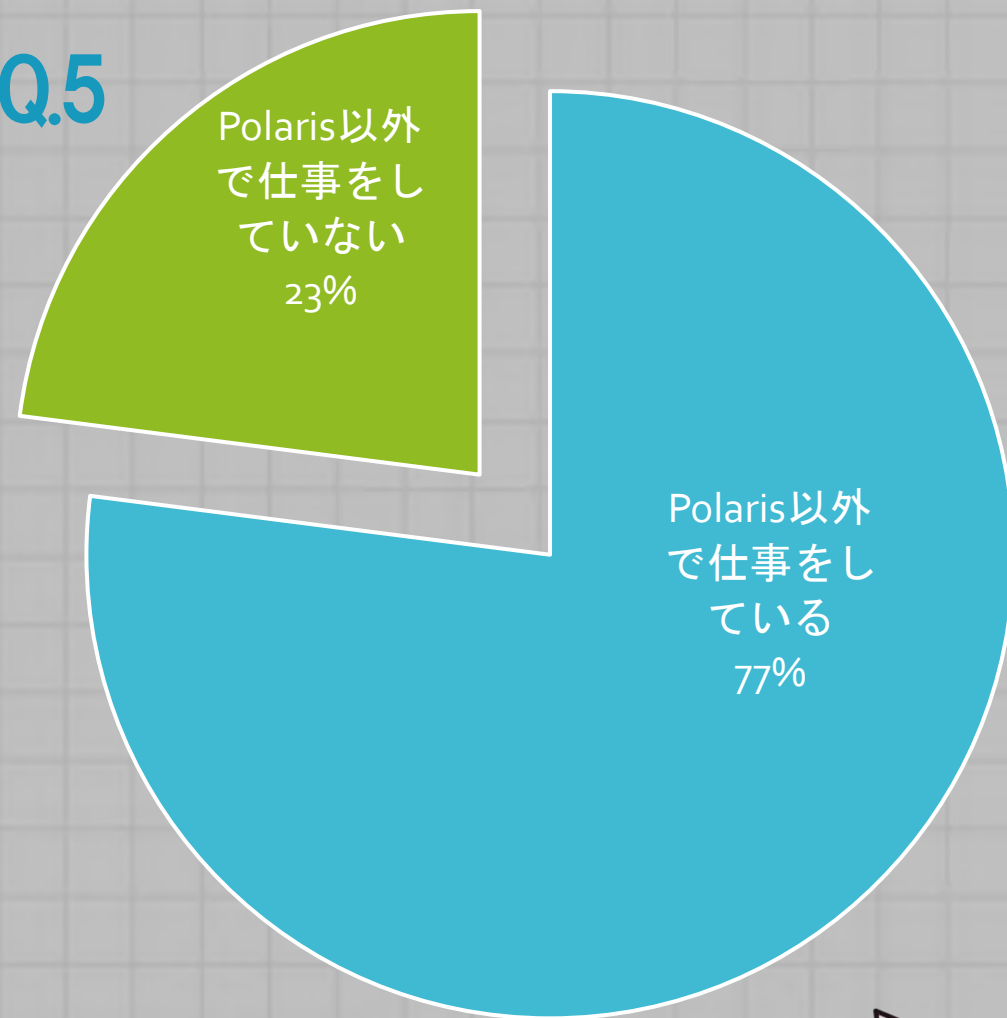
Q5-① Polaris以外で
1週間に平均
何時間くらい
働いていますか？

Q5-② Polarisの業務時間の
割合はどのくらい
ですか？

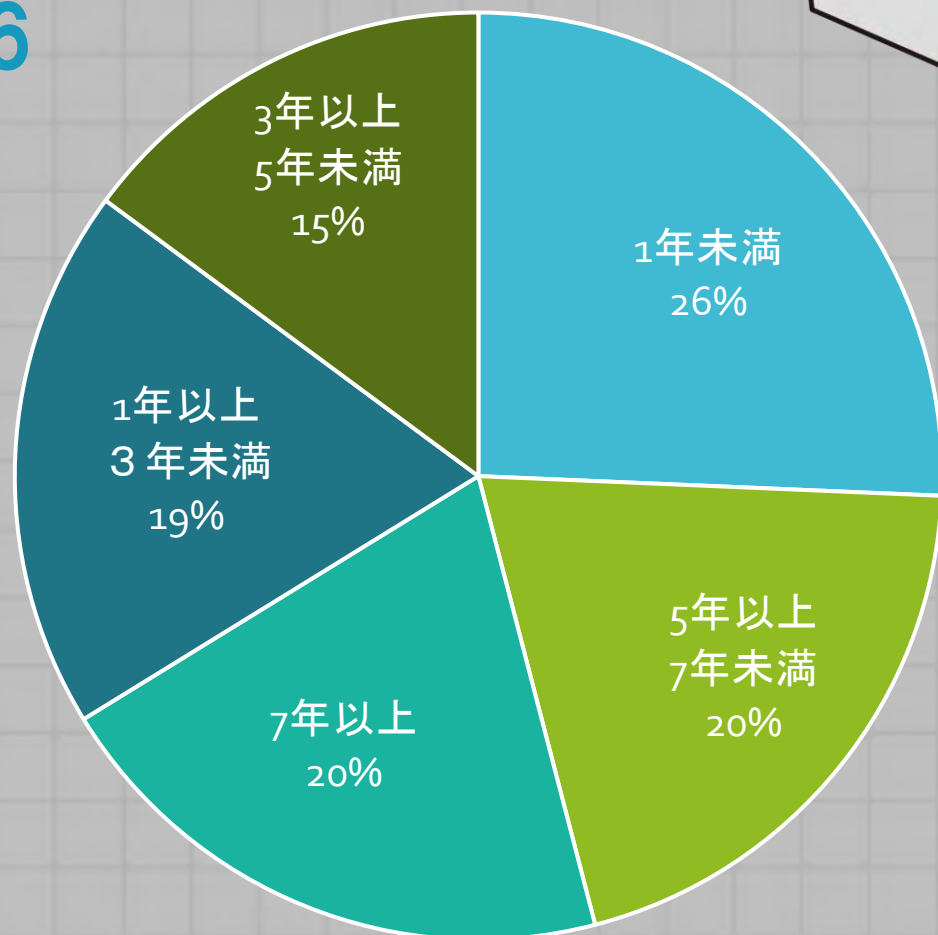
Q.6

あなたはPolarisで どれくらい働いてい ますか？ (通算年数)

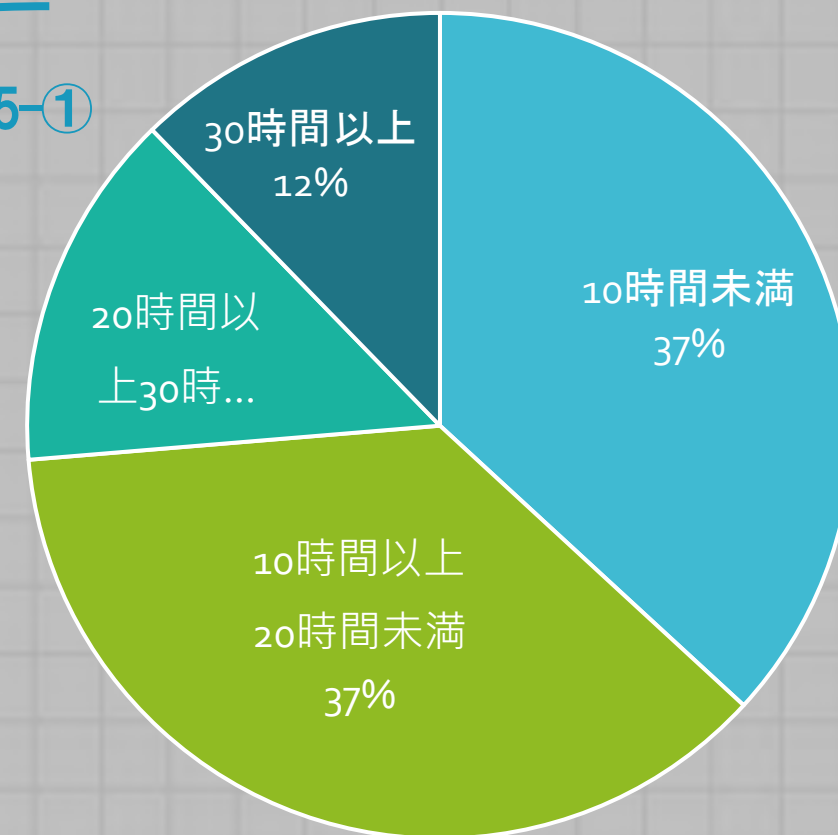
Q.5



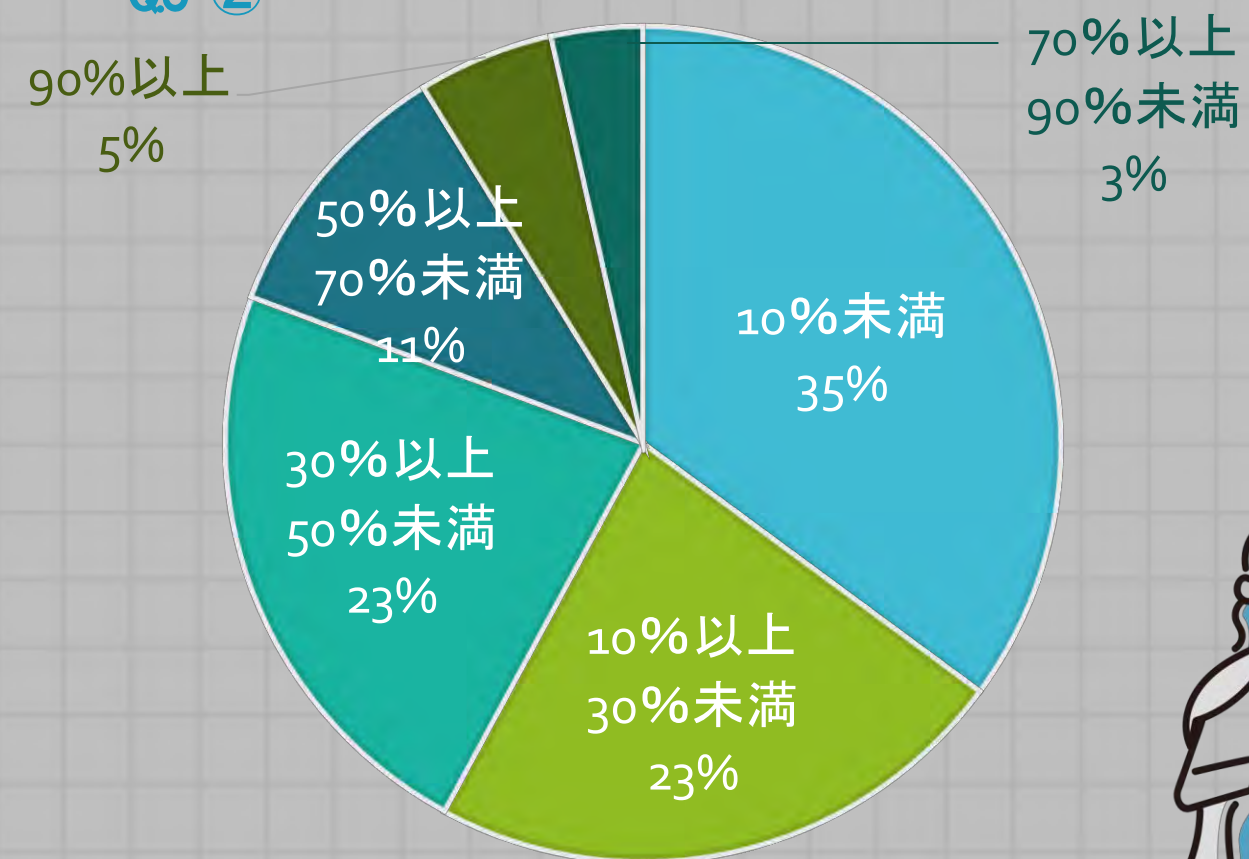
Q.6



Q5-①

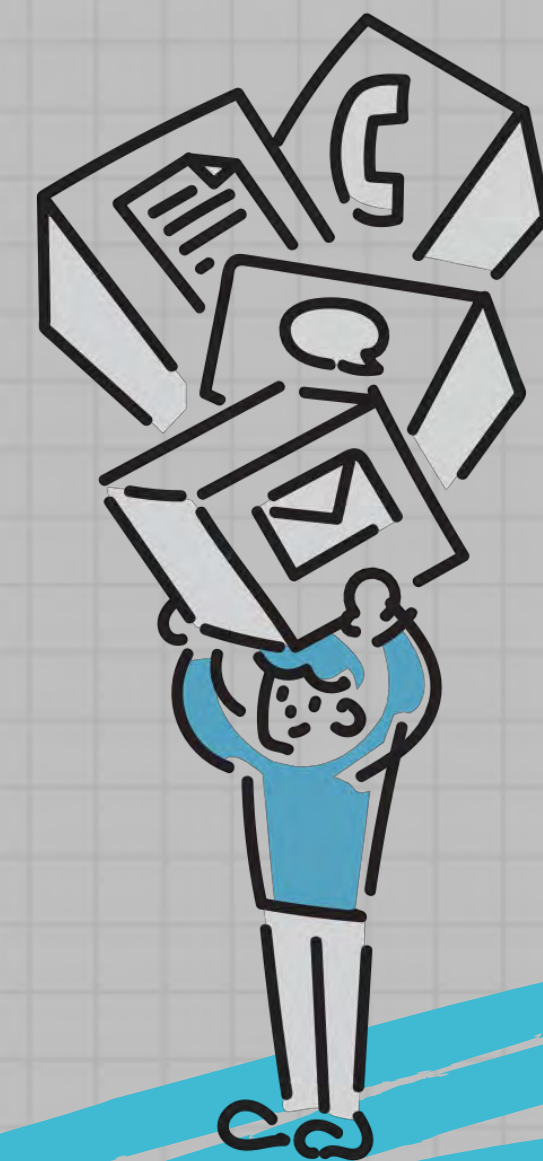


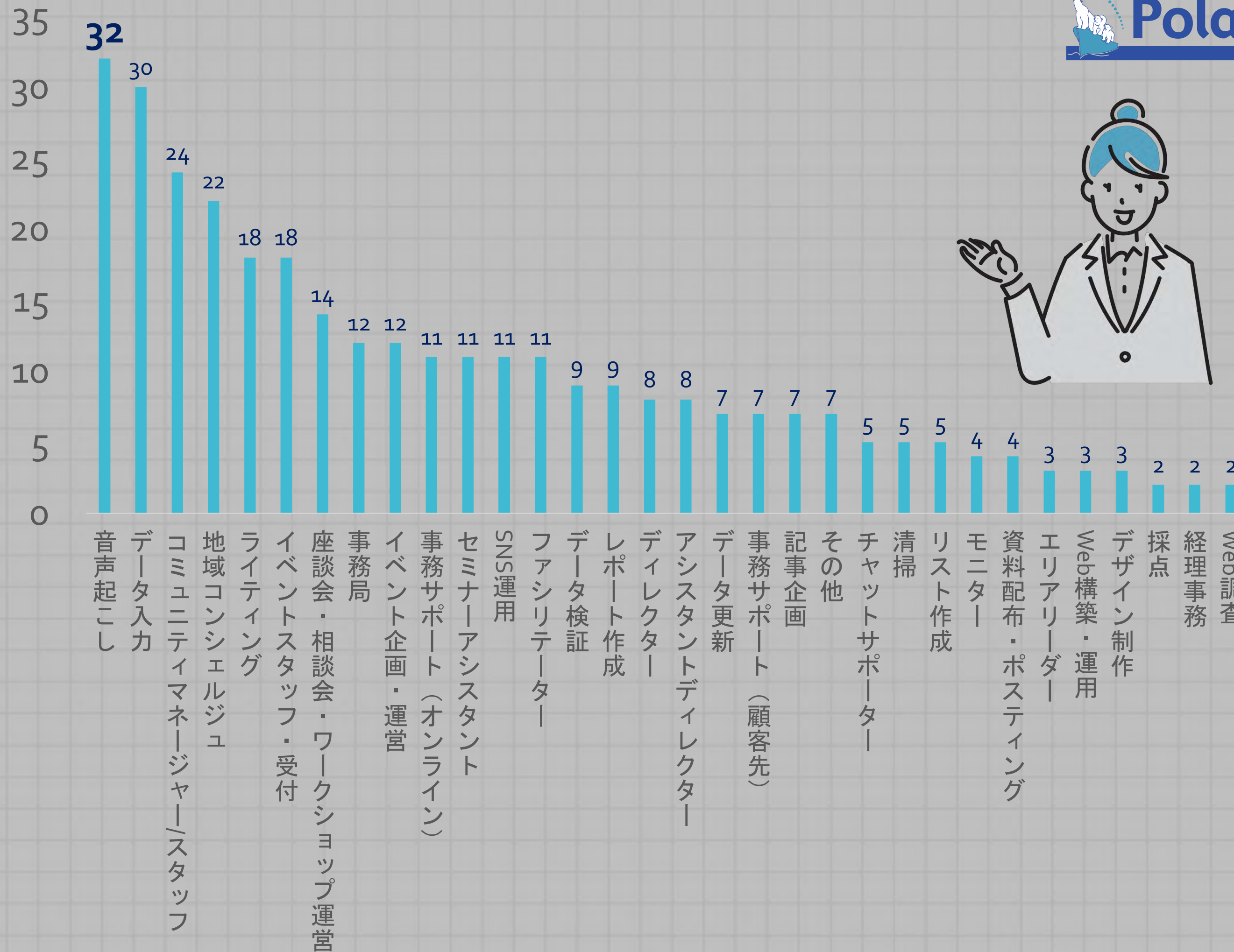
Q5-②



仕事としてのPolaris

直近**1**年について、教えてください





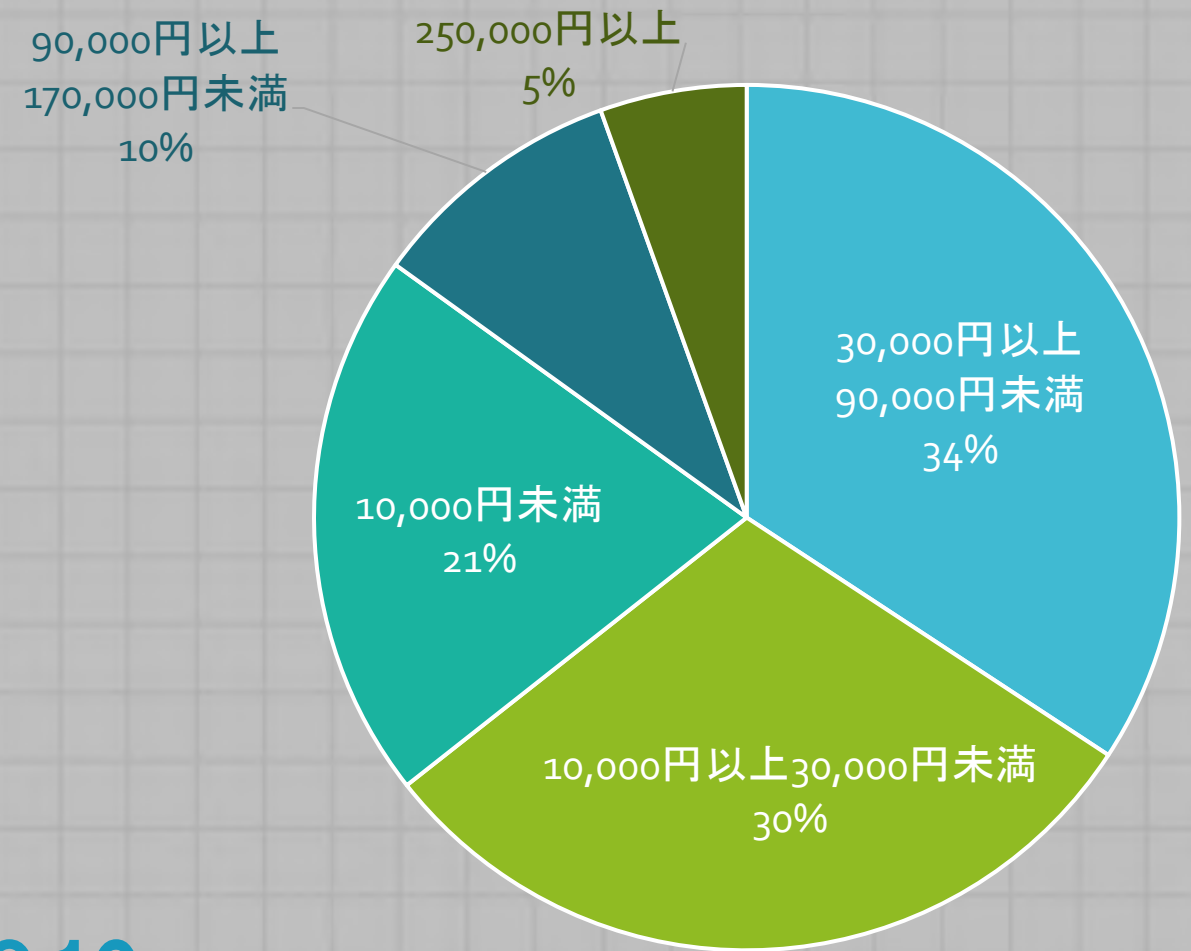
Polarisで
これまでに
経験してきた業務は？
(複数回答可)



Q.8

Polarisでの
平均月収は？

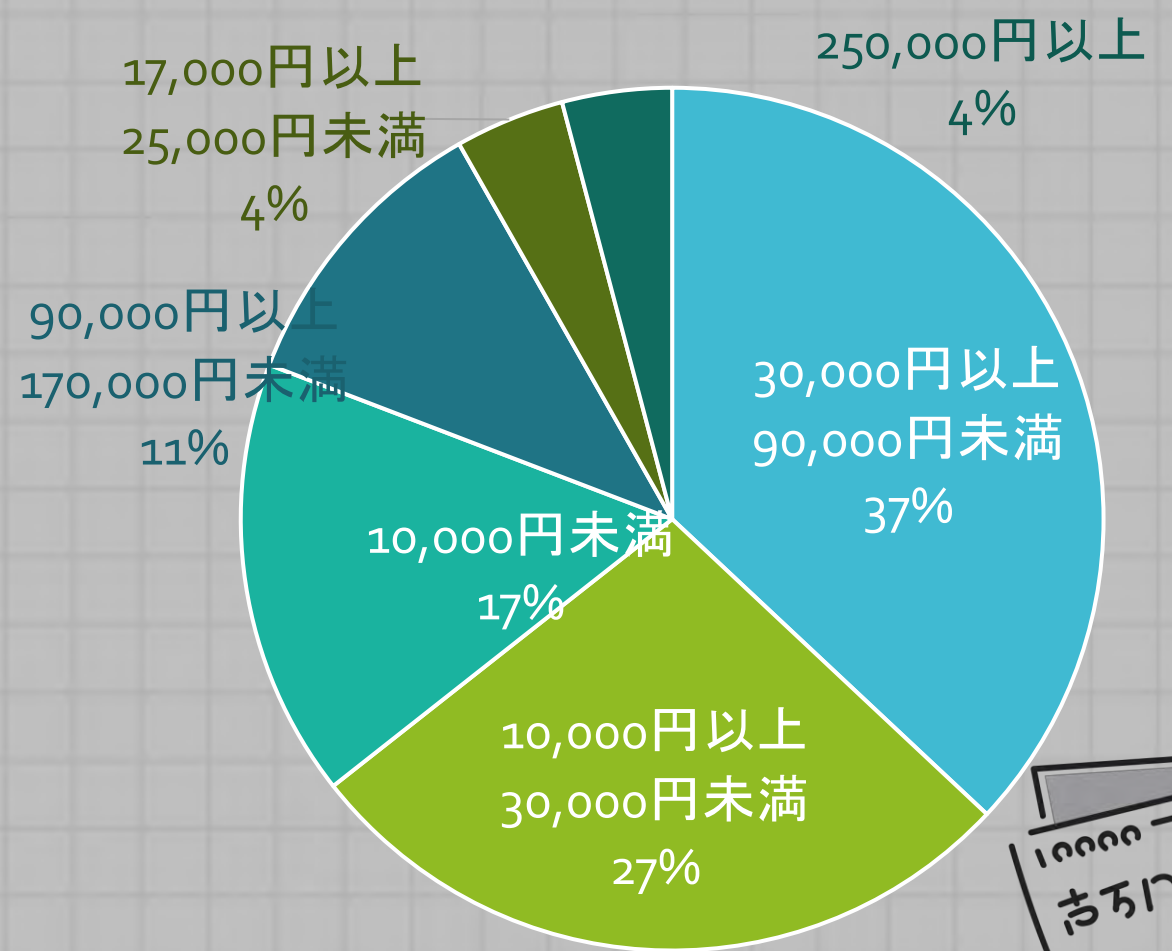
Q.8



Q.9

Q.9

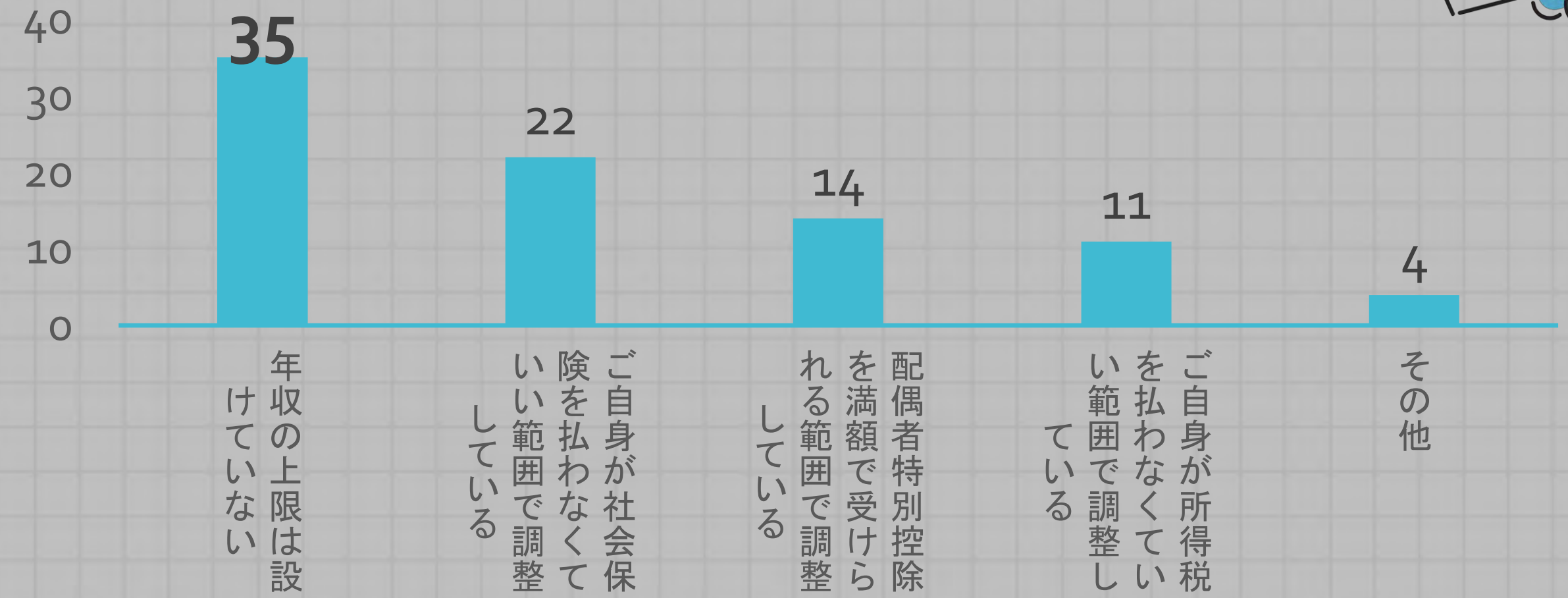
Polarisでの
希望報酬額
(月額) は？



Q.10

今年度のご自身の
収入にどのような
基準を設定して
いますか？

Q.10



「年収の上限は設けていない」

- ・思う存分仕事をしたいから。
- ・人生何があるかわからないので、稼げるときに稼いだ方がいい。
- ・扶養ほか制約なく働いていきたいと思うから
- ・年収でマイナスになっても、やりたい仕事をセーブしたくないから。将来的には、扶養控除の関係ない額を稼げるようになりたいから。
- ・シングルマザーで子育てをしていて、これからも確定申告を行っていくため
- ・今年から主人の扶養から外れて働くことに決めたので、上限は設けず働きたいと思っています。
- ・副業として別の環境での学びや経験を積むおよび気分転換のためなので、収入の金額はあまり気にしていない。
- ・社保も自分で支払えるようになりたい
- ・やりがいを持って、自分らしく働けるのであれば、収入の上限を気にして仕事を控えるより働きたい気持ちを優先しても良いという理想を持っている

「ご自身が社会保険を払わなくていい範囲で調整している」

- ・扶養内で働く方がまだメリットが大きいから
- ・子どもの年齢が小さかったため仕事に重心を置いていなかったから。そろそろ働き方を見直す時期かなと思ったりします。
- ・子どもの習い事、親の介護があるため、社会保険料を払わない程度の労働時間がちょうどよい。
- ・子どもが小学生のうちには帰ってくる時間までの間で働きたいから、上限を設けなくて働いたとしても扶養を少し超えるくらいになるだけなので、社会保険を払わなくていい範囲で調整したい。
- ・社会保険を払うってプラスになるほどは稼げないから。
- ・まだ子育てに時間がかかり、思いっきり稼ぐ、に振り切れない状況のため
- ・社会保険を払うには、労働時間も一気に増えていくから。
- ・社会保険を払うってプラスになるほどは稼げないから。

次ページへ続く . . .

収入の基準について
Q10のように回答した
理由は？



「配偶者特別控除を満額で受けられる範囲で調整している」

- ・今年度、これからの予定を考えてもその基準内になりそうだから。
- ・今後、仕事をする可能性はあるが、とりあえず今は配偶者控除内でいようと考えているから。
- ・扶養を外れると主人の事務手続きが煩雑になるため
- ・常日頃から扶養外で働いてもと検討中だが、なかなか踏み込めない。

「ご自身が所得税を払わなくていい範囲で調整している」

- ・確定申告をしなくて済むように
- ・確定申告が面倒なことと、高校の支援金の金額が減る可能性があるため
- ・勤務できる時間があまり確保できないため
- ・子育てを優先させたいため
- ・主人の収入の都合上。もう少しの間、子ども主体で仕事の時間は調整したいため。

「その他」

- ・年間20万以下で検討中
- ・夫が海外赴任中のため、扶養内で居続けるために他の仕事と合わせて年間100万円を超えないようにしている

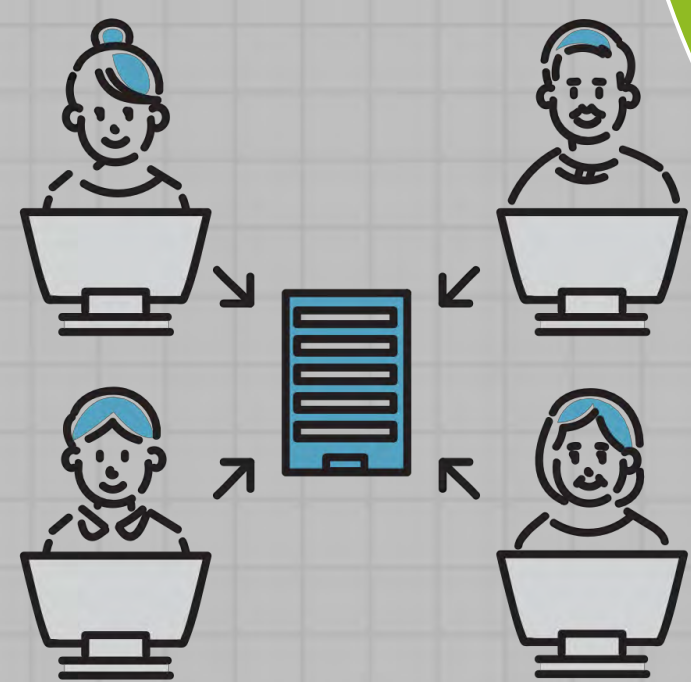
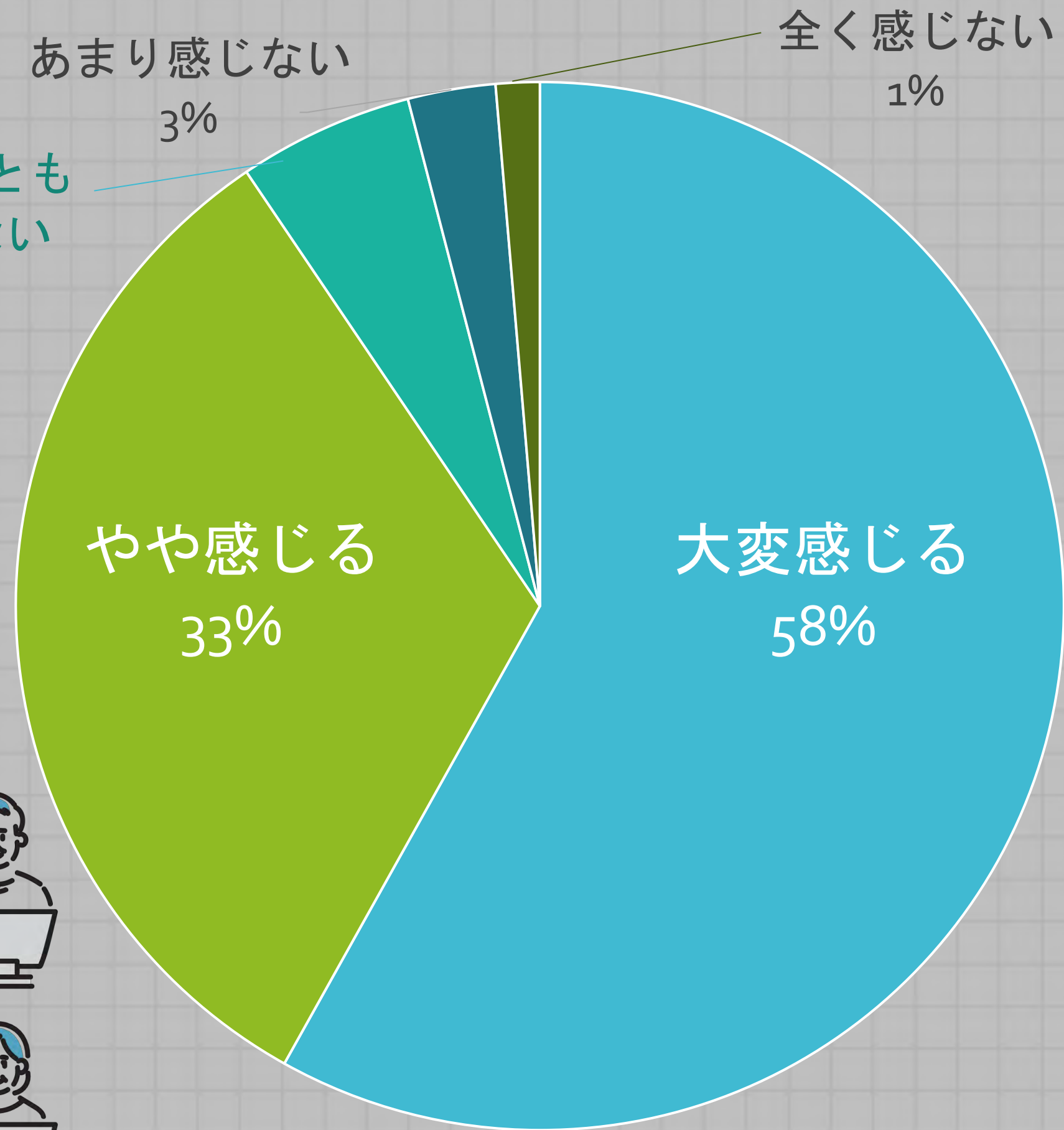
収入の基準について
Q10のように回答した
理由は？



ワタシとPolaris



Polarisで働いていて
「チーム」で働いて
いると感じますか？



Q.12

「大変感じる」

- ・困ったときに相談できる方が複数いる。助けてもらっているし、自分もできるときは役に立ちたいと思う。どこに住んでいてもオンライン上で一緒に仕事ができる環境にあり距離を感じない。
- ・1人では完成しない。チームの目線で考えるからこそ、より良いものが生まれると思うため。
- ・業務は現場で1人ですが、業務上の相談等はチャットでコミュニケーションが出来るので、場所を超えて繋がっている安心感がある。
- ・日々のコミュニティ運営において、みんなお互いに得意不得意がありながらも補い合っている運営していると感じます。
- ・困ったときに、質問できたり相談できる環境にある。突然業務にあたれなくなった時もサポートできる準備ができています。
- ・質問などはすぐ確認しやすいし、全てにおいてチーム内で共有し、相談しながら仕事を進められるから。
- ・こちらの疑問に対して、早く的確にお返事をいただける
- ・課題を感じた時もチームメンバーと一緒に考えてくれる。みんなで考えるので、より良いアウトプットができる
- ・同じ目線で考えてくれる人が業務周りにいるので。
- ・メンバーで意見を出しながら試行錯誤して運営していく、新しいメンバーとの出会い、フォロー、みんなで作り上げていると思います。一緒に働けて感謝しかありません。
- ・slackやチャットワークの会話ひとつひとつが、相手へのサポートや心遣いを感じる
- ・毎日たすきを繋ぎながら、助け合ったり補い合ったりしているから

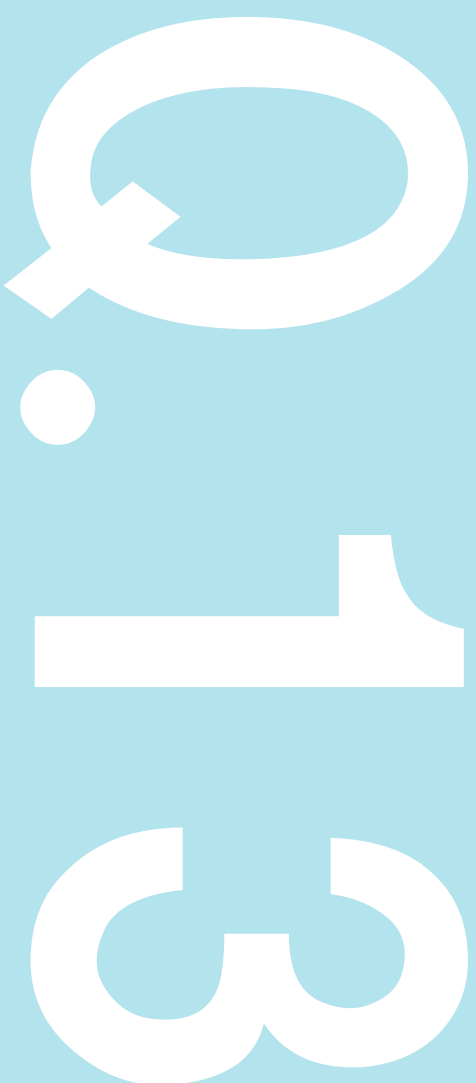
「やや感じる」

- ・普段あまり意識していないので「やや」にしましたが、いつも誰かしらサポートしてくれる方が居る感覚があります。
- ・個人で作業をすることが多くなっていますが、子供の体調不良などで助けていただくことも多いから
- ・コーディネーターや事務局の方々からのフォローや、打ち合わせ、勉強会、知識共有会も時々開催いただけるため。
- ・オンライン上では助け合いができていますのでチームで働いていると感じるが、勤務体制が一人のため「やや」とした。

「どちらともいえない」

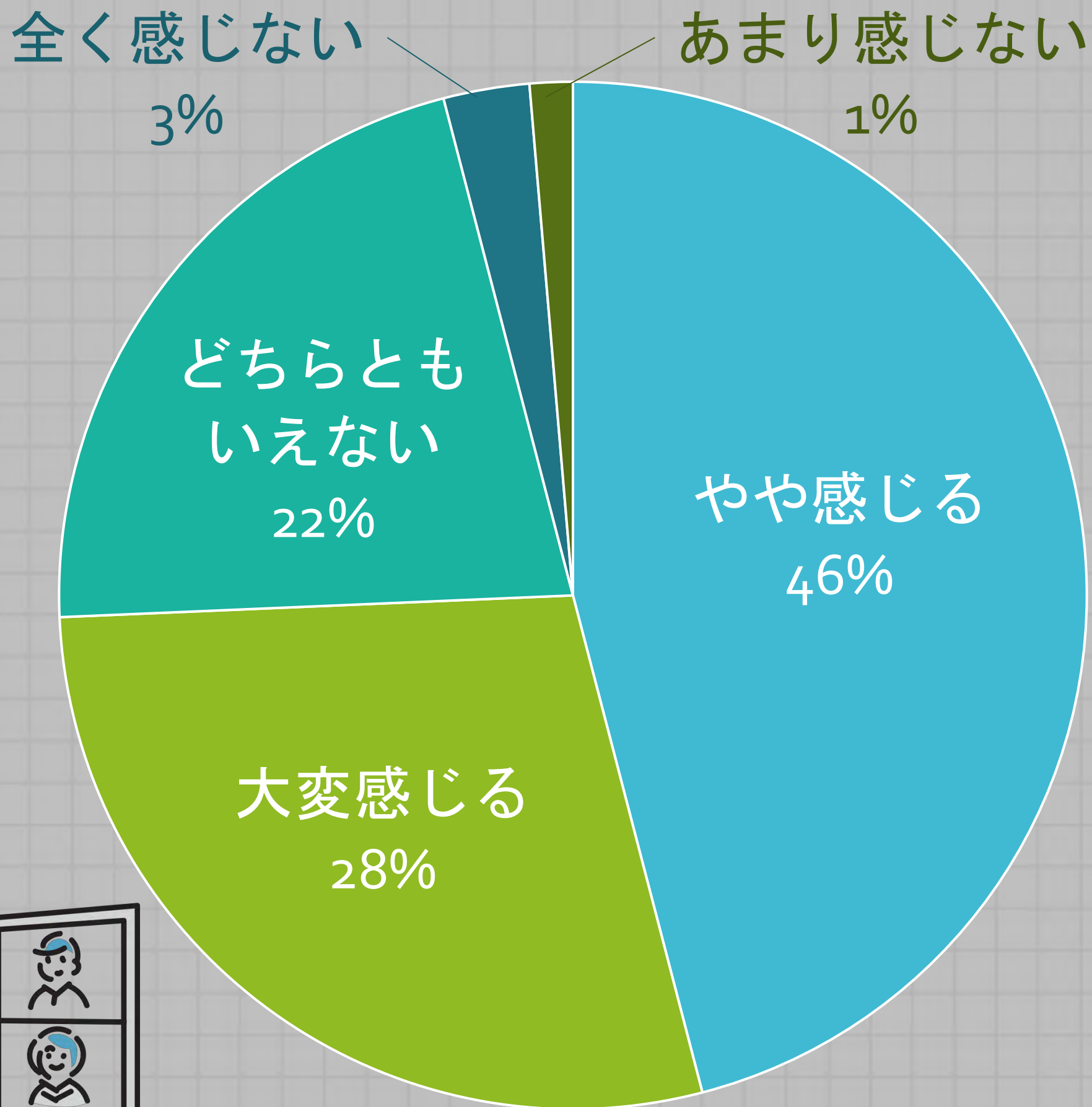
- ・業務によっては、チーム内でやり取りをすることもありますが、今担当している業務は、ほとんどやり取りがないので、業務によるかと思います。
- ・仕事の性質上、チームで動いているのは間違いないのですが、情報の共有、連携がうまくいっていないと感じるため

チームについて
Q12のように感じる
理由を教えてください。



Polarisは「仕事軸のコミュニティ」を謳っていますが、コミュニティへの所属を感じますか？

Q.14



「やや感じる」

「仕事軸の
コミュニティ」に
ついてQ14のように
感じる理由を教えてください。

- ・ Slackで出勤日以外にも常に情報が流れてくることで所属している感じを受けます。
 - ・ バックボーン異なる人同士で業務をする場そのものがコミュニティと思うため。
 - ・ 普段関わりのない方ともお話しできる機会があるから
 - ・ 出勤日数が少なくてもSNSで共有される内容が多いため
 - ・ 日々の関わりに安心感を持てる
 - ・ 家族でも友達でもない関係という風に感じます。ただ、コミュニティという言葉に、ちょっと閉鎖的なイメージを抱いてしまったので、やや、です。
 - ・ 仕事を始めて間もないのでこれから感じて行くのだと思います
 - ・ いろいろな職業の方が所属しているから。
 - ・ 最初は求人にもドキドキして手を挙げられず、大丈夫だろうかという気持ちがありましたが、勇気を出して手を挙げてお仕事を頂けたら気持ちに変化した気がします。コミュニティへの所属を感じるかは自分の向き合い方も関係あるのかな、とは思っています。
 - ・ いつも見慣れたお名前が安心感があるから
 - ・ 業務ごとに、チームメンバーを形成されている為。
 - ・ 他の事業をしている方々との交流がないため、コミュニティとまでは感じないかもしれません。。。
 - ・ コミュニティを感じるほどに他事業部の人と関わっていないのが正直なところ。
 - ・ 業務によると感じるため。
 - ・ 時々来るFacebookのお知らせやSlackのお知らせで、ここは仕事軸で動いていると感じるから。
 - ・ Polarisの皆さんの多様な働き方をみて、私もこの一員だなと感じました。
 - ・ 個人的には、ご縁のあった方とは積極的にかかわりたいと思っているが、案件によってはオンラインで仕事の時だけのかかわりの方も多と思う。
- 軽いテーマのイベントなども、もっとあってもいいのかもしれない（そこで生まれたつながりから、また新しいコミュニティが生まれるかも）サークル的なものとか
- ・ 仕事をするといっきにコミュニティが存在するのが見える。（外側からは全くみえない）

次ページへ続く . . .

「大変感じる」

- ・ 現在3つの業務に携わっていますが、業務を行いながらみんな改善していこうとするところがそう感じます
 - ・ 仕事でしか出会えなかったメンバーと出会えているため
 - ・ 同じ業務をしているメンバーとのやり取りや、メソポに参加する事で感じる。不登校チャンネルもポラリスだから繋がれているので、その点も大きいです。
 - ・ あまりかかわっていなくても疎外感を感じない。
 - ・ 女性が多い環境でも「真ん中のテーブル」や「平等と公平」などの考え方もあり、風通りがよい関係がもてる。
- 振り返りなどでは、他者との比較ではなく自分自身を内省しそれぞれの仕事への捉え方などを参考にしたり仕事上の付き合いでも学びの多い関係が築けている。
- ・ 仕事を軸としたコミュニケーションがとても心地よく楽しいと感じる。
- 自分の居場所という意識があるので、その居場所をさらに心地よいものにするために工夫したりするのも楽しい。

「どちらともいえない」

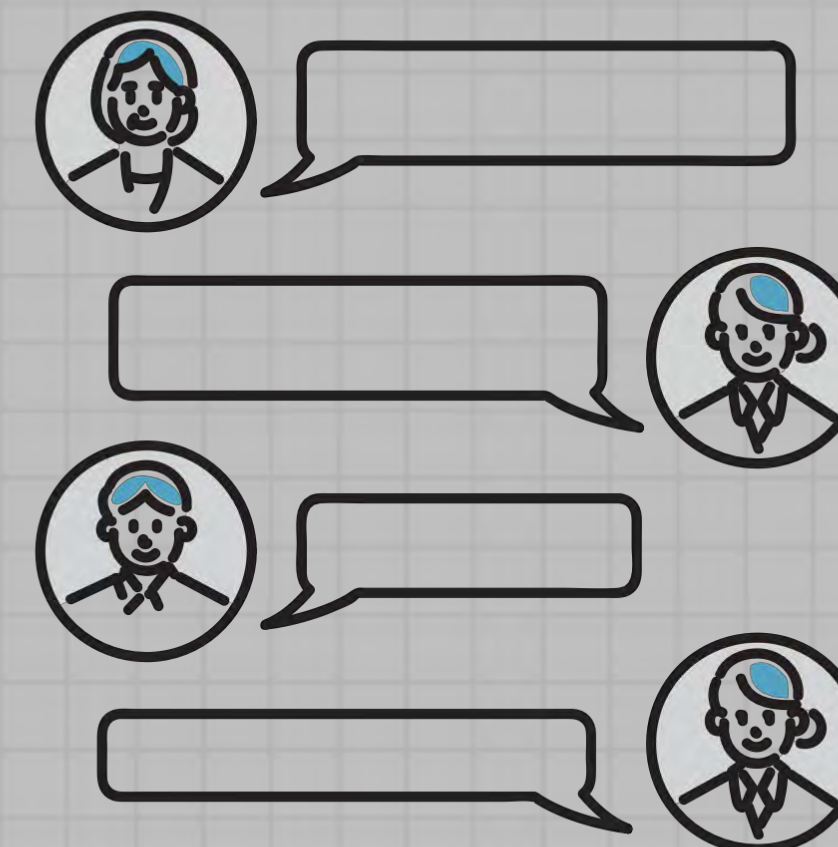
- ・ まだ仕事の実績が少なく、実感が伴わないため
- ・ そこまで意識して考えた事がなかったため
- ・ 初めて聞いた言葉なのでよくわかりません。
- ・ 個人事業主の集まりくらいの感覚

「あまり感じない」

- ・ ご家族がいる方や子育てしている方が多く、そうでない場合、価値観の外側にいる感じがする。

「全く感じない」

- ・ 個人で行う仕事だから



「仕事軸の
コミュニティ」に
ついてQ14のように
感じる理由を教えてください。

Q
14

自分の仕事の価値が
報酬に反映されている
と感じますか？

あまり感じない
4%

全く感じない
1%

どちらとも
いえない
24%

やや感じる
38%

大変感じる
33%



Q16のように感じた理由を教えてください。

「やや感じる」

- ・報酬に関して実際の状況に応じて相談ができ、臨機応変に対応してもらえるため。
- ・自分でも納得できる仕事をしていると思うから
- ・自分の関わらない仕事も、ほかメンバーからのフォローやコメントを見るだけで、「こんな働き方ができるんだ」という発見がある
- ・費やした時間が見合うものもあれば、もう少しただけてもいいのではと思うのものがあるため。
- ・仕事を始めたばかりのころと比べると、業務量が増えていたり、内容が変化している
- ・業務の改善案があったりするので、その提案を行う機会があったら、そこに少しだけでも報酬があったらありがたいなと思います
- ・自分のスキルを活かすことができたから
- ・特定の仕事ではあるが、実際の作業以外の時間で、調べたり考えたり悩んだりする時間がとても多いので、もう少し報酬があったらと思うことがある。

「大変感じる」

- ・誰にでもできることをやっていると思っていたけど、実はそうじゃなくて「私に任せてもらっている」と実感（自信？）を持つようになった
- ・仕事の難易度に合った報酬設定であるから。設定よりも難易度が高い場合は相談により改善していただけるから。
- ・作業時間を提供する以外の労働に対しても見込んでいただいているため。
- ・私はまだ子育ても大変に思っていて、今は仕事外との時間とのバランス重視で考えているところがあるので、バランスを保ちながら社会と繋がりを持ち、報酬を頂けて、今の所は満足しています。
- ・自身の価値を認めていてくれると感じるから。

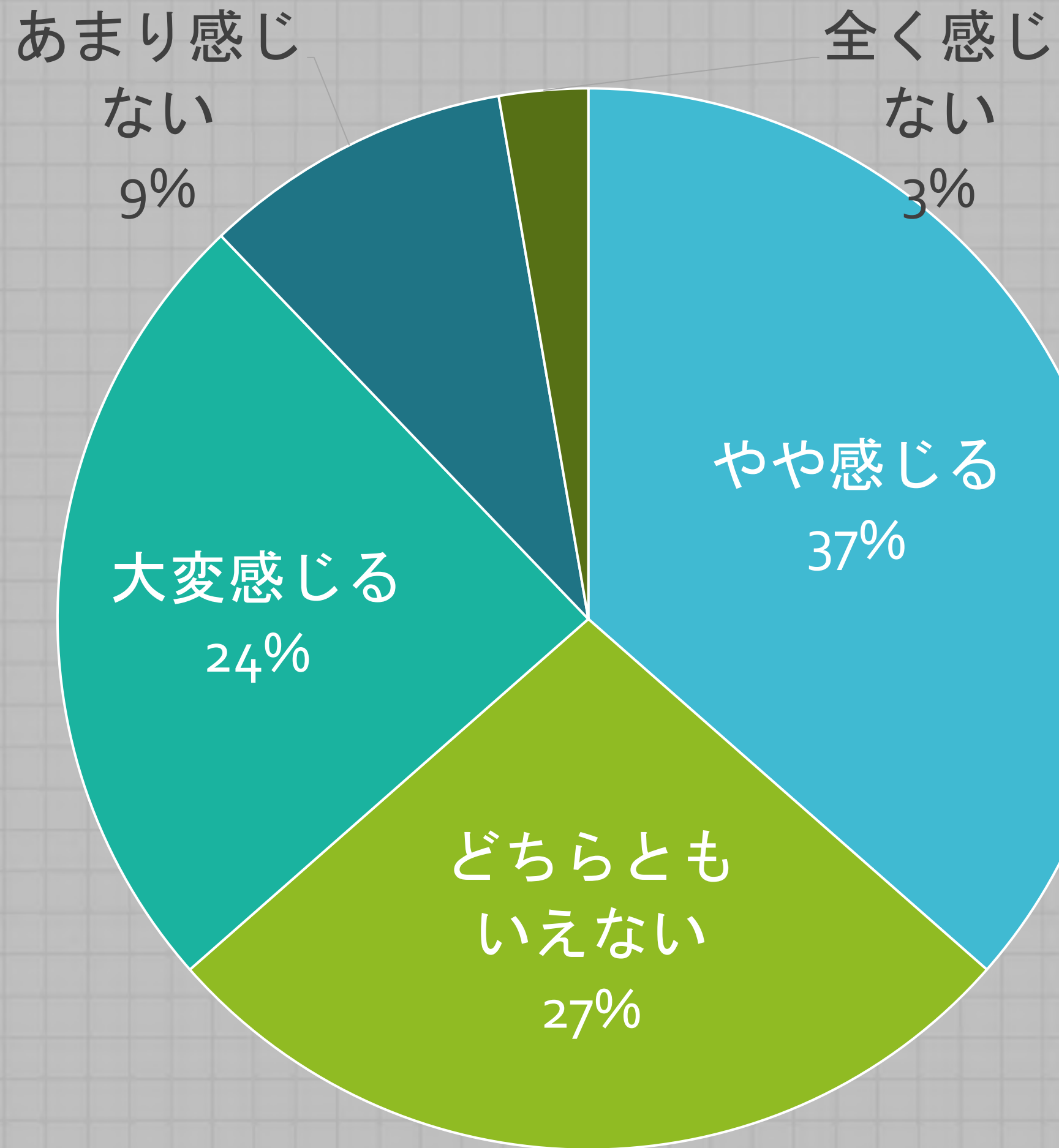
「どちらともいえない」

- ・よい意味で平均的。大した成果がなく報酬をいただくときもあるし、労力を割いてもそれ以上はでないというときもあるし、まあ全体としてバランスはとれてるのかもしれない。
- ・時給内で最大限出来ることをしようと思っているので、ある程度取捨選択して時給以上でも以下にもならないように業務に取り組んでいる。時間外の残業などは細かく気遣ってくださるのはとても有り難い。
- ・世の中の時給も上がっているため
- ・仕事の業務で多少専門的な知識が必要な業務があるので、もう少し時給が高くていいのかなと感じる時があるから。

「あまり感じない」「全く感じない」

- ・自分の裁量で行う仕事ではないため
- ・大変さに報酬が伴っていない気がします。経費も足りません。

自分の仕事について
報酬以外で評価された
と感じたことが
ありますか？



Q
.i
T
7

Q17のように
感じた理由を教えてください。

「やや感じる」

- ・新しい仕事を任せていただけるときなどは、自分の強みを理解してくださっているのだと感じます。
- ・自分自身が気付いていない部分を褒めていただけたたり喜んでもらえる時があるので、そういう時に感じます。
- ・メンバー同士やチームでのやりとりで感じます。
- ・他の拠点のフォローに行くようになったので。
- ・ちょっとしたことでメンバーが褒めてくださる言葉などから感じます。
- ・いてくれると安心と言われた。まだまだ自身には知識が足りないところや要領を得ていない部分があるので、その業務終了時にはいてもらって良かったと思ってもらえるよう学んでいきたい。
- ・自分が得意と思われる案件があった場合、声をかけてくれるので。
- ・チームのメンバーに、いてくれて助かる、頼りになる、安心できると声をかけてもらえたから。

「どちらともいえない」

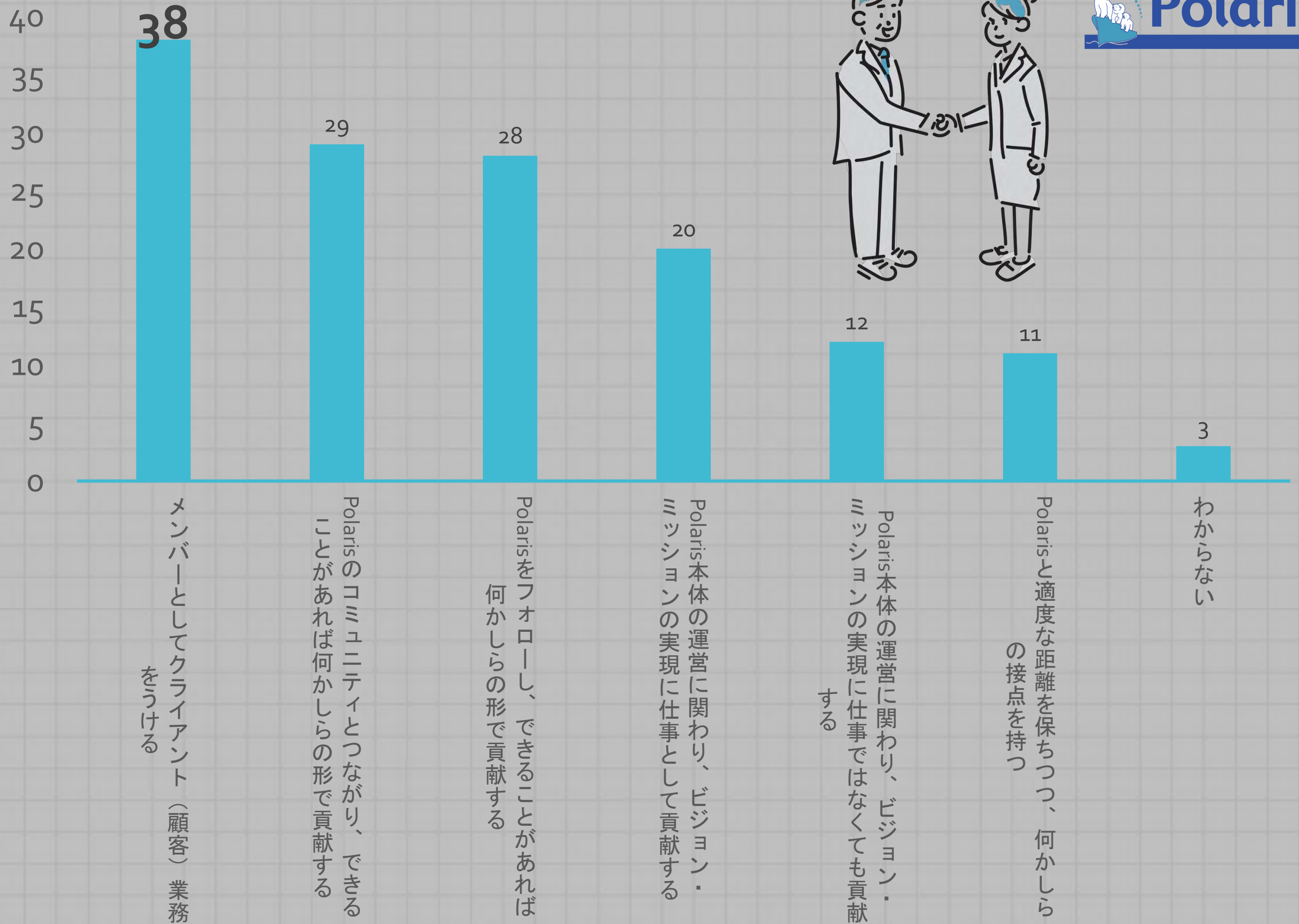
- ・あまり考えたことがない。
- ・評価基準がとくにない。
- ・まだ気づかない。
- ・自分の意見が取り入れられた時。評価された！というより貢献できた！という表現の方が近いですが。

「大変感じる」

- ・普段のコミュニケーション、会話から感じる。
- ・フィードバックなど、直接の業務以外でも言葉やフォローをもらう機会があるため
- ・「評価された」というか、よく見てくださっているという印象。任せてもらえていることが最大の報酬だと思っています。
- ・しっかりと言葉で評価を伝えてくれるため。
- ・意見等を尊重してくれていること。
- ・何かしら声をかけてもらえたり名前を出してもらえることが大変嬉しいしありがたいです。ログインボーナスが貯まった感あり。コミュニティの一員になれている感。
- ・一緒に仕事をしている方に入ってきてくれて助かった！など声を掛けてもらえたことで自分も誰かの役に立っていると思えるたから。

「あまり感じない」「全く感じない」

- ・そういう場面がない
- ・報酬以外の評価を考えたことがない。 等

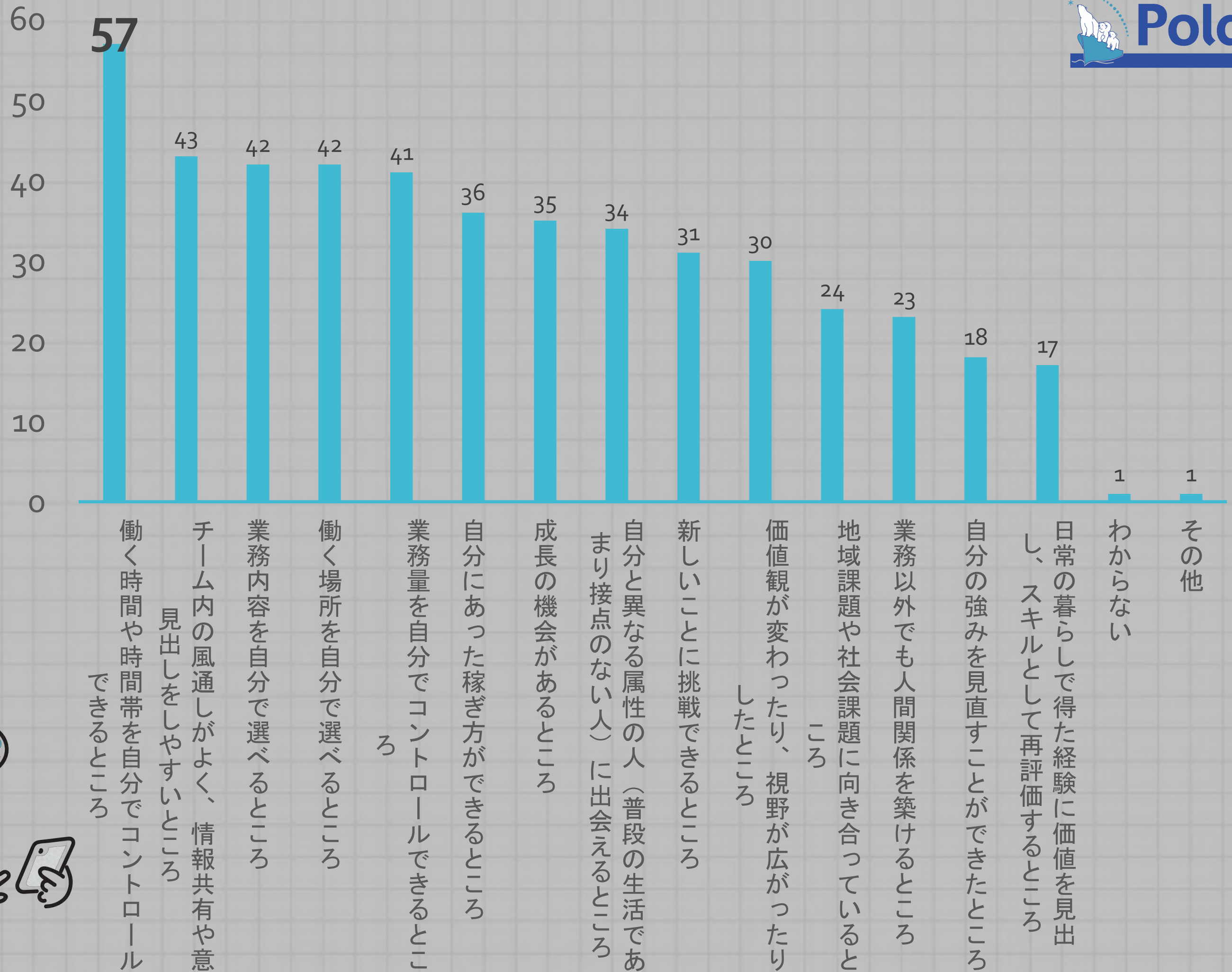


あなたはこれから
Polarisとどういう
関わり方をしたいと
考えていますか？
(複数回答可)

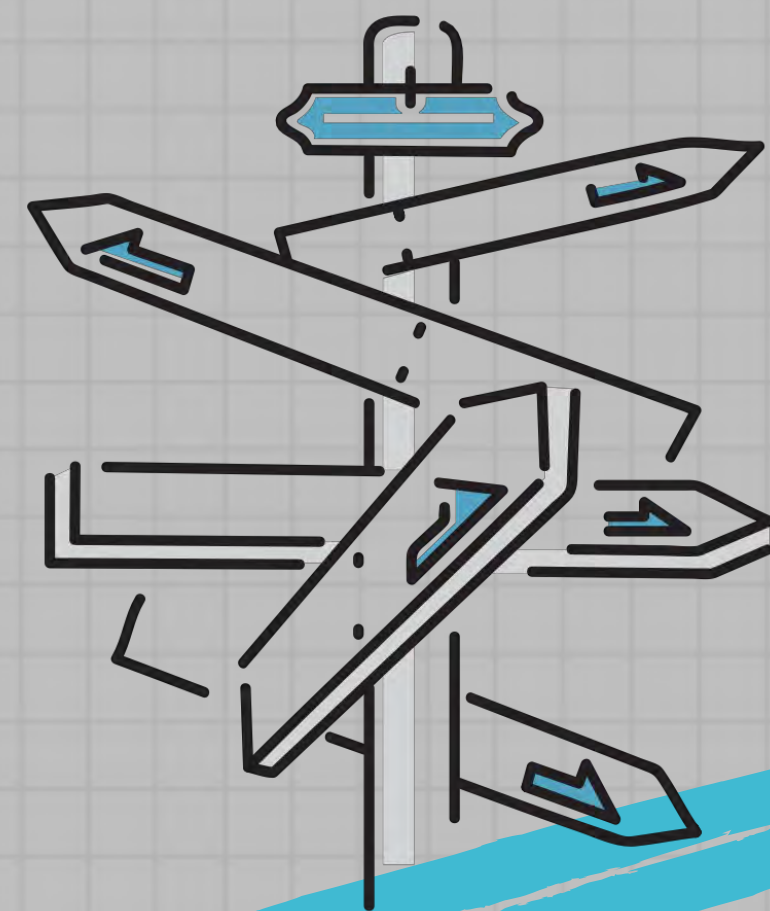
Q.18

あなたにとって、
Polarisの魅力は
何ですか？
(複数回答可)

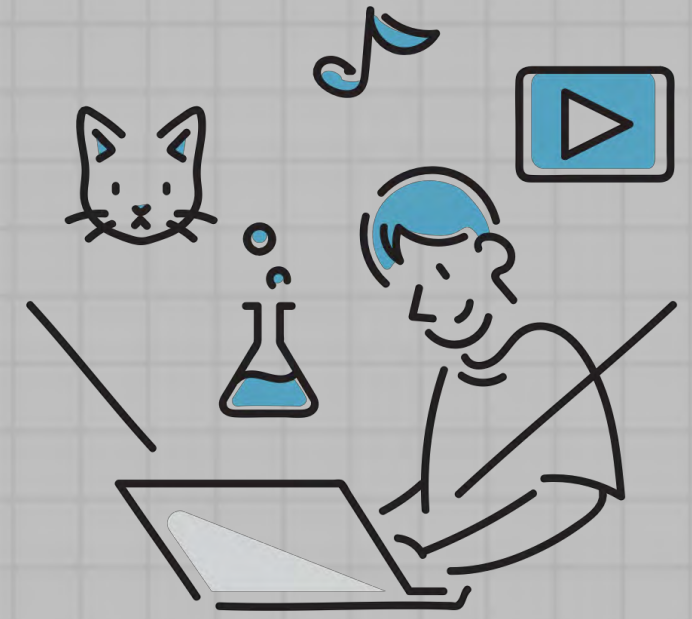
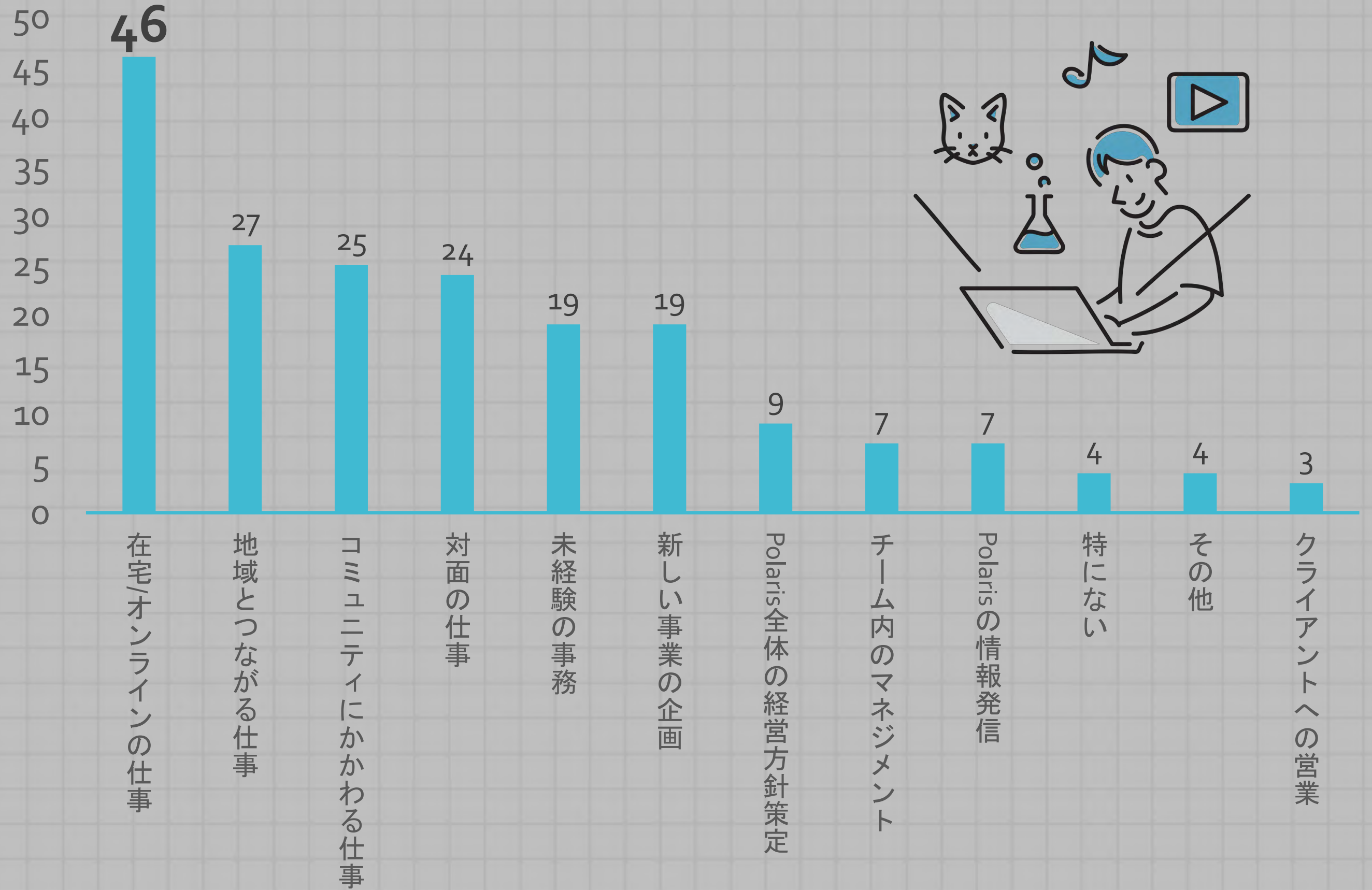
Q16



Polaris とのこれから



あなたが今後、Polarisの仕事で
 やってみたいことは何ですか？
 (複数回答可)

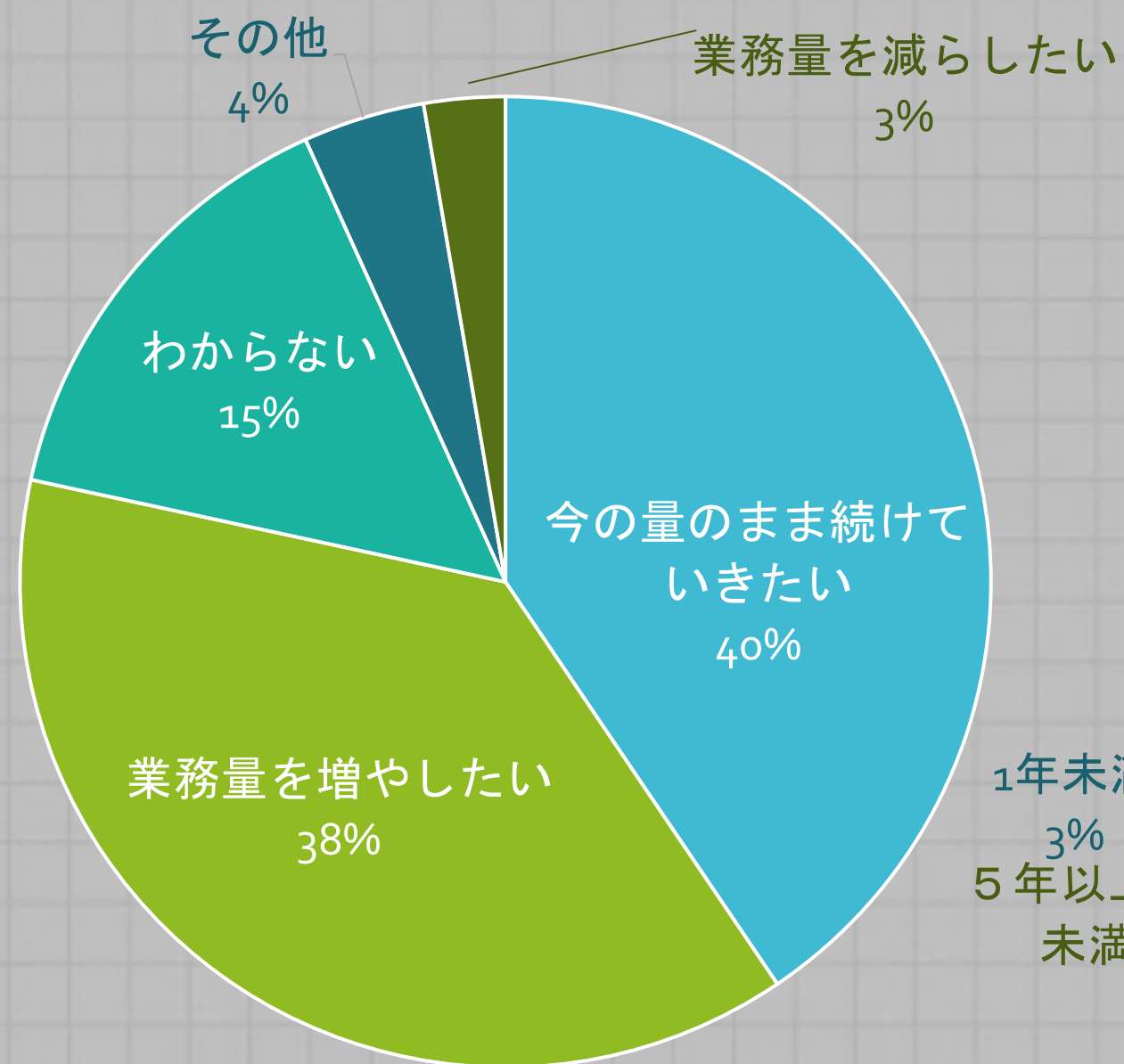


Q.20

Q.21

あなたは今後、Polarisの仕事のボリュームについてどう考えていますか？

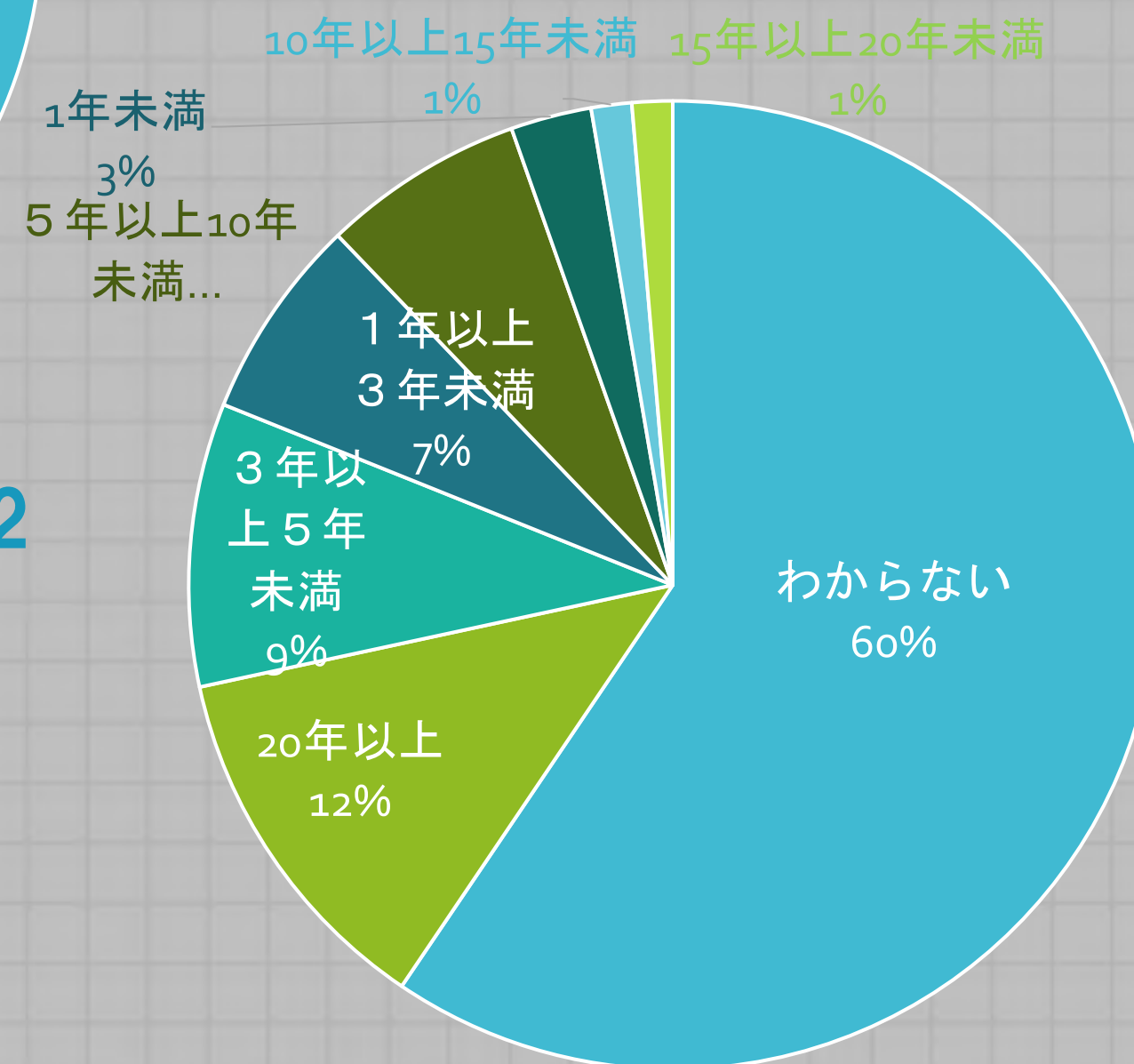
Q.21



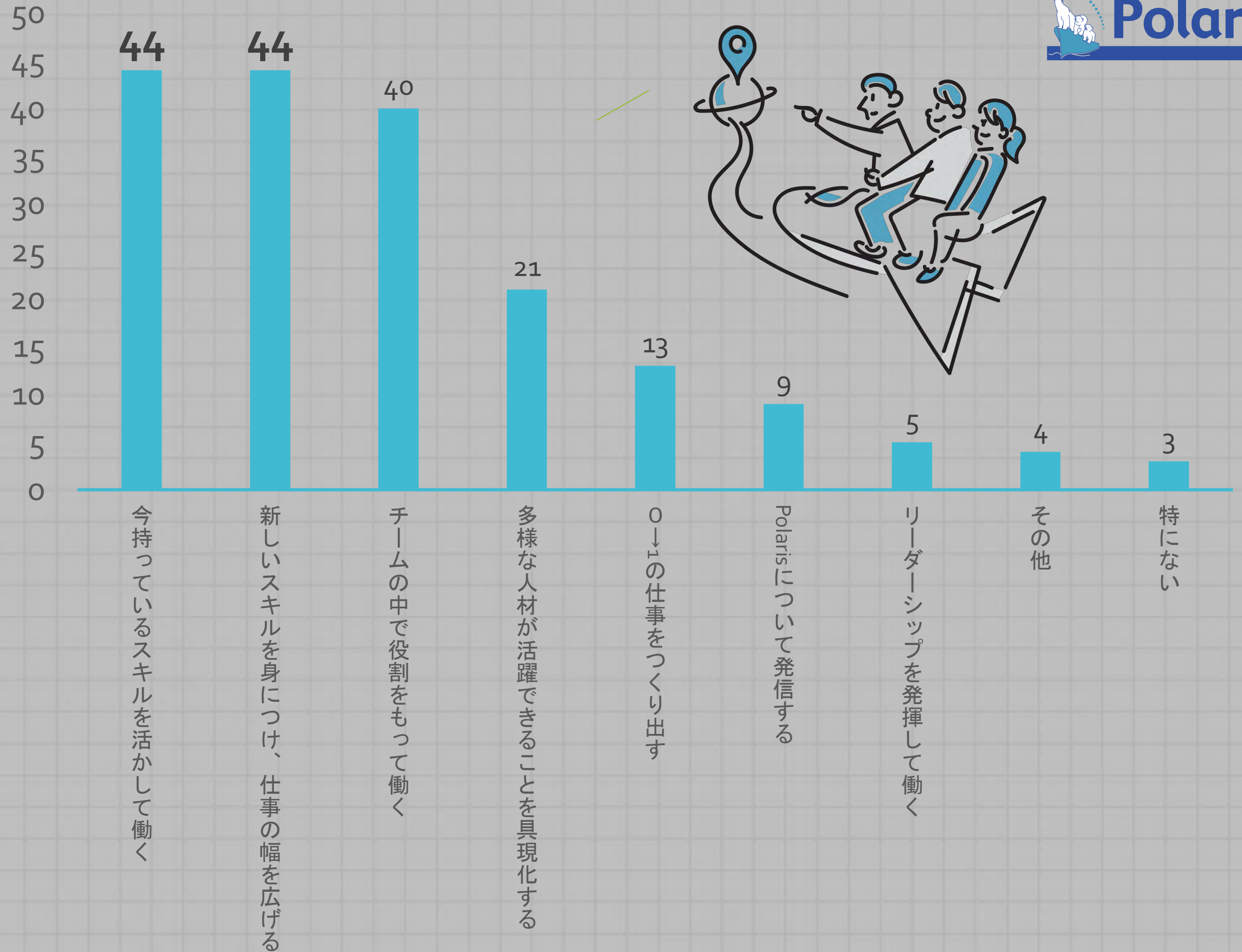
Q.22

あなたはPolarisでいつまで仕事をしようと考えていますか？

Q.22

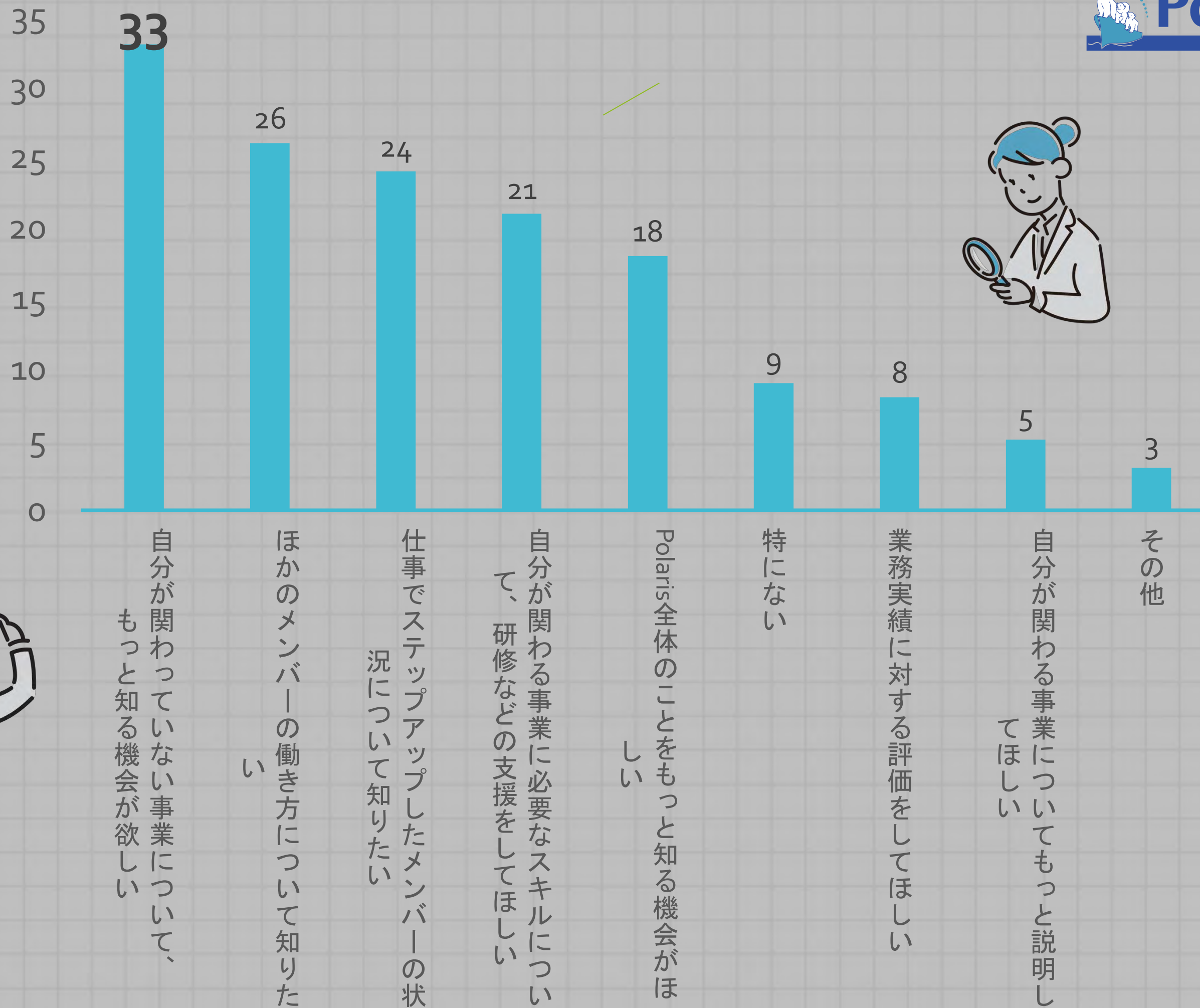


あなたが今後、
Polarisで働く中で
実現したい姿は
ありますか？
(複数回答可)



Q.23

Polarisでの
業務開始時や
振り返りについて
あなたの考えに
近いものはどれ
ですか？
(複数回答可)



Polarisの働き方について、多様性や柔軟さを感じるエピソードがあれば教えてください。

柔軟なバックアップ体制

- ◆ 子どもが急に感染症になって仕事を休まないといけなくなっても、フォローを全体で探してくれるなどみなさん優しいなと感じます。
- ◆ くも膜下出血で倒れて入院して連絡が突然絶たれたのに、退院後復帰させていただけしたことにとっても感謝しています
- ◆ お子さんの体調不良やご家族の介護、ご本人の体調不良などなど、自分ではどうにもならない不測の事態をメンバーがカバーしているところ。当日の早朝などでも、どうにかしようとそれぞれがフォローし合うのは社会の在るべき姿だと感じた。
- ◆ 私が自分に合わないと判断した業務を辞めるにあたり、しっかり話を聞いてくれて柔軟な対応をして頂けたこと。

働く環境の柔軟さ

- ◆ スタッフ同士の連携がとてもよく取れているため、イレギュラーなことにも柔軟に対応できること。
- ◆ クライアントによって新しいツールをとりいれること。フルタイムで働いている方と会話していても最新のものに自分がついていけると実感します。
- ◆ 家庭のことやポラリスの仕事以外の話ができるのが心理的安全につながっている。
- ◆ 自分自身がライフスタイル、ライフステージに合わせて働き方を柔軟に対応させてくれることができた。その人それぞれのタイミングで卒業したり、戻って来たり、そのひとそれぞれのライフステージの中でという側面はもちろんだけど、組織の成長に合わせ、関わる人たちの属性も変わってきているのがPolarisらしい。
- ◆ 仕事と仕事の合間に家庭の予定や自分の予定を入れられたりする点と、仕事を通じて様々な人や事業に出会い、色々な経験ができたこと。

Polarisの働き方について、多様性や柔軟さを感じるエピソードがあれば教えてください。

周囲の人に紹介したくなる働き方

- ◆ 子どもの保育園関係の友人もポラリスの業務に入ってくださり、柔軟な業務体制を感じました。
- ◆ 対面で出会ったことがなくても、信頼しながら業務を進めていけているところ。同じ業務はひとつとしてなく、人とお仕事をしているな、と感じる。AIに負けない。きめ細やか。一般的な会社では評価されない、私のスキル（多分あるはず）を価値あるものと捉えてもらえていると思っている。

ゆるやかなつながり

- ◆ いろいろな方と業務をすることができて、また別の業務でもご縁があったり、違う業務からの発信を目にしたたりゆるく繋がっていることをよく感じます。

業務内容の柔軟さ

- ◆ 業務横断できるのところ、業務内で知り合った人からの業務受注ができた。
- ◆ 男性優位の会社で働いていた経験からすると、とても柔軟だと感じた。エピソード：MP幡谷で他社運営で決まったが、その会社と今後連携したいと考えている事例。

あなたが今後Polaris
でやってみたいこと、
人材の採用・育成・
エンゲージメントに
関する要望や新たな
アイデア、普段の
仕事で感じていること
など、自由にご意見を
ください。

幅広い世代との共創

- ✦ 学生との共創
- ✦ 年齢にとらわれないで働く環境が今後あったら嬉しい。60歳overチームとかで事業ができたらいいなと思っている。

スキルの評価・可視化

- ✦ Polarisでの業務終了時に運営や経営から個人に対して評価があったら嬉しいと思います。Polaris外で就労することがある時に職務経歴書に自分の経験をどうかけるか振り返りも兼ねて勉強会とか

Polarisのオリジナリティ

- ✦ ポラリスの業務において、世の中でまだ未開発な仕事に触れる機会があることはとてもいい刺激だと思っています。仕事を通じてスキルアップの機会があるとさらに良いなと思います。（具体的なアイデアはないのですが）
- ✦ 様々な業務で、チームメンバーのコミュニティ形成をしていきたいです。良いコミュニティを作ることで働くメンバーにも、クライアントにも価値をもたらし、それがPolarisの価値にもなると思っています。

「続ける」価値

- ✦ 仕事を請け負った時の事務局の方々の対応がいつも暖かく、自信を持って携われます。これからもこの万全な体制を続けてほしいと思います！
- ✦ 今は同じようなことをずっと続けていけることが理想です。

地域での仕事

- ✦ 自分の暮らす街である、調布市の地域の仕事をしてみたいなと思います。
- ✦ 関西でもコミュニティマネージャーの仕事がほしい

あなたが今後Polaris
でやってみたいこと、
人材の採用・育成・
エンゲージメントに
関する要望や新たな
アイデア、普段の
仕事で感じていること
など、自由にご意見を
ください。

仕事軸の先に

- ✧ チャットなどテキストベースだと、どうしてもニュアンスがキツくなる感じがする。定例以外にもチームメンバーが対面で話せる時間やマニュアルの勉強会などを設けられるとよりコミュニケーションが活発になると思う。
- ✧ 子供が不登校で、同じ境遇の方向けの不登校のチャンネルを作ってくださいました。身近には不登校の方がいらっしやらなかったのととても助かりました。自分の子供含め、不登校のこどもが増えているので、子供達が成長したとき、就職などが難しい場合でも社会参加できる環境があったらいいなと思ったので、コミュニケーションや一般社会との関わりが難しい方でも働けたり、様々な人たちとつながりが持てるような場を作るなどもポラリスならできるのではないかなと思っていました。

さらに進むための提案

- ✧ 仕事をシェアしているため、「誰でもできる業務内容」を越えて個性を発揮してはいけないと感ずることがある。(庶務部の流れが強い感) 人材の組み合わせで新たな仕事が生まれてくると創造的いいなと思う。ポラリスの働き方が自由でいいが、外部の他の仕事が柔軟でないと、結局柔軟な働き方をするのが難しくなる。ポラリスからの仕事だけでは金銭的に足りないため他の仕事もしたいと思う人が結局フルタイムで働くことになりポラリスの仕事をやめざるをえないケースを何回かみてきた。
- ✧ ■人材育成 今のところ、研修制度はないですが、やる気のある人向けで設定したらと思います。例えば、リクルートマネージメントスクールで、チケット制の研修制度があります。個人では申し込めないで法人の契約になります。個人では申し込み不可なので、こんな制度があったらいいなと思います。(ポラリスの補助は不要だと思います) <https://www.recruit-ms.co.jp/open-course/>
- 外国人の採用 妄想です。実施するのは困難ですが、日本に住んでいる人には、当然、外国から来た人がいます。この方たち(外国人で子どもが小学生くらいの親を想定)との関係が築けたらと思うことがあります。ただし、難易度が極めて高いです。
- ポラリスに関係する人のキックオフ 会社によっては社員総会などがありますので、年一回、集まる企画があってもいいかなと思います。テキストベースのコミュニケーション以外にも対面でのコミュニケーションとのミックスです。

あなたが今後Polaris
でやってみたいこと、
人材の採用・育成・
エンゲージメントに
関する要望や新たな
アイデア、普段の
仕事で感じていること
など、自由にご意見を
ください。

もっと視野を広げる

- 業務を始めて数ヶ月しか経っていないのでPolarisさん全体とどういった関わりが出来るのかまだわかっていない状況です。現状のセクション以外の業務を知る機会がないので、自分の能力を発揮できる職場への転職活動をしています。

はたらくを楽しもう

- はたらくことは楽しいんだよ、ということ、少しのできることとやりたい気持ちがあればPolarisとの関わりしろはいくらでもあること、ただ時々面倒くさいらしいこと、暮らしの中ではたらくということ 研修を受けたときにもらった言葉が働いていくなかで実感が伴ったりしていくこと ひとつひとつがおもしろいし、より自由になれると思っています Polarisをベースに、色々なことが広がっていった6年でした これからもよろしくお願いします